**** Приложение

к постановлению Совета ВКП

№ от мая 2025 г.

**Проект**

**Д О К Л А Д**

**О социально-экономическом положении**

**в независимых государствах региона**

**в 2024 году**

**Москва**

**2025**

О г л а в л е н и е

Стр.

Введение………………………………………………………………………… 3

Мировая экономика…………………………………………………… ……….. 3

Социально – экономическое положение в странах СНГ……………………… 4

Инновации и инвестиции……………………………………………………….. 8

Инвестиции для обеспечения людей безопасной питьевой водой и

утилизации сточных вод……………………………………………….……… 12

Рынок труда……………………………………………………………………. 14

Доходы и заработная плата………………………………………..…………… 21

Инвестиции в человека………………………………………………………… 29

*Образование* ……………………………………………...…………………. 29

*Здравоохранение*………………………………………………………….… 31

Заключение……………………………………………………………………… 32

*Приложение 1. Рост реального ВВП по странам мира (по данным ВБ на январь2025г.) ………* 33

*Приложение 2. Доля стран в мировом государственном долге……………………………….* 34

*Приложение 3. Индексы объема продукции промышленности по видам*

*экономической деятельности в 2024г………………………………………… …………………...* 35

*Приложение 4. Производство отдельных видов продуктов переработки нефти в 2024г.*36

*Приложение 5.* *Производство важнейших видов металлургической продукции в 2024г …* 36

*Приложение 6. Производство электроэнергии в 2024 г. …………………………………..……* 36

*Приложение 7.* *Производство основных видов машиностроительной*

*продукции в 2024 г……………………………………………………………………………………….* 36

*Приложение 8.* *Перевозки грузов по видам транспорта в 2024 г.……………………………* 3**7**

*Приложение 9.* *Перевозки пассажиров и пассажирооборот в 2024 г.………………………* 37

*Приложение 10. Производство основных видов животноводческой продукции в 2024 г…* 37

*Приложение 11. Ставки рефинансирования (на конец года, процентов годовых)* 38

*Приложение 12. Глобальный инновационный индекс 2024……………………………………...* 39

*Приложение 13.* *Индекс готовности к ИИ от МВФ по странам мира……………………....* 40

*Приложение 14. Инвестиции в ИИ ($ млрд) в отдельных странах мира в 2022 году……...* 41

*Приложение 15.* *Объемы инвестиций в генеративный ИИ в мире по годам………………...* 41

*Приложение 16. Организации, использовавшие информационные технологии в 2023г.*

*(% от общего числа организаций предпринимательского сектора)………………………......*42

*Приложение 17. Число абонентов широкополосного доступа к сети интернет……….…* 43

*Приложение 18. Абоненты сетей сотовой связи…………………………………………………*44

*Приложение 19.* *Доля молодых и взрослых людей, обладающих навыками в области*

*ИКТ в разбивке по видам навыков, 2023………………………………………………………….…* 45

*Приложение 20.* *Топ-10 трендов промышленной робототехники……………………………* 46

*Приложение 21. Рекомендации МПА СНГ по нормативному регулированию*

*использования искусственного интеллекта, включая этические стандарты для*

*исследований и разработок……………………………………………… ………………………..…* 46

*Приложение 22.* *Проблемы в секторе водоснабжения и водоотведения ЦА……………..* 53

*Приложение 23. Оценка дефицита финансирования в ЦА ……………………………………* 53

*Приложение 24. Международный опыт в сфере коммунальных услуг………………………* 53

*Приложение 25. Численность занятого населения………………………………………… ……* 54

*Приложение 26. Фактическая продолжительность рабочей недели……………….………..* 55

*Приложение 27.* *Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую*

*деятельность в России в соответствии с договором ЕАЭС по видам*

*экономической деятельности…………………………………………………………………………* 56

*Приложение 28.* *Темпы роста номинальных и реальных денежных доходов*

*населения в 2024 году……………………………………………………………………………………* 57

*Приложение 29.* *Среднемесячная номинальная зарплата по отдельным видам*

*экономической деятельности…………………………………………………………………………* 58

**О социально-экономическом положении**

**в независимых государствах региона в 2024 году**

**Введение**

Прошлый год был непростым как для экономики, так и для людей. Сопротивляясь, уходит в прошлое прежний порядок, основанный на доминировании узкой группы государств, гегемонии мирового финансового капитала. Возникли и в полный голос заявляют о себе новые центры развития, выступающие за установление более справедливого многополярного мира с равными правами и возможностями для всех стран и цивилизаций. Все это происходит в условиях промышленной революции, цифровизации экономики, внедрения искусственного интеллекта (ИИ), которые оказывают значительное влияние на рынок труда.

В этих условиях, как никогда прежде профсоюзам в регионе приходится внимательно отслеживать все процессы, с тем чтобы вырабатывать свою позицию, тактику действий и своевременно реагировать на них. Представленный ниже анализ социально-экономического положения в мире и странах СНГ и широкое обсуждение его на Совете ВКП может создать платформу для такой работы.

**Мировая экономика**

После нескольких лет многочисленных потрясений в мировой экономике появились признаки стабилизации. Несмотря на самые мрачные прогнозы, в 2024 г. миру удалось избежать глобальной рецессии. ВВП вырос на 3,2%, инфляция возвращается ближе к целевым показателям, а денежно-кредитное смягчение поддерживает активность. Но более низкие темпы роста производительности, ослабление внешней торговли, увеличение фрагментации и неблагоприятные демографические тенденции являются ключевыми причинами, тормозящими динамику мировой экономики. Кроме этого, высокая неопределенность политики, эскалация геополитической напряженности, инфляция и экстремальные погодные явления являются рисками, которые будут существенно влиять на мировое развитие и в 2025 г.

Согласно флагманскому докладу ООН «Мировая экономическая ситуация и перспективы 2025» (WESP 2025) в текущем году прогнозируется прирост мировой экономики на 2,8%. Международные организации (Всемирный банк, Международный валютный фонд) и аналитики ожидают также умеренный глобальный рост в 2025 г. от 2,7 до 3,2%.

Прогнозируется снижение темпов прироста экономики США до 1,6% в 2025 г., восстановительный прирост экономики еврозоны около 1,1%, а также ускорение роста экономики Китая до 5% на фоне стимулирующей бюджетной политики и снижения ставок. Сильную динамику демонстрируют такие крупные развивающиеся экономики как Индия и Бразилия. Прирост реального ВВП по странам мира представлен в Приложении 1.

Мировой уровень инфляции снизится со среднегодового значения в 6,7% в 2023 г., 5,8% в 2024 г. до 4,3% в 2025 г., при этом страны с развитой экономикой вернутся к своим целевым показателям инфляции раньше, чем страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны. Несмотря на снижение глобальной инфляции, продовольственная инфляция остается высокой. Это усугубило проблему продовольственной безопасности в странах с низким уровнем дохода. Продовольственная инфляция в сочетании с медленным экономическим ростом может привести к тому, что многие ввергнутся в бедность или даже крайнюю бедность.

В целом риски ускорения инфляции остаются высокими. Это обусловит осторожный подход центральных банков к снижению ставок, которые останутся выше средних уровней прошлого десятилетия. Это может негативно отразиться на инвестициях и экономическом росте, особенно в развивающихся странах. Возможные сбои, вызванные новыми скачками цен на сырьевые товары на фоне геополитической напряженности, могут помешать смягчению денежно-кредитной политики, что создаст значительные проблемы для экономики.

Инвестиции в реальный сектор будут сдерживаться усилением структурных проблем и финансовых рисков (снижение деловой активности, стагнация промышленного производства, ухудшение ситуации на рынке недвижимости).

При сохранении жесткой денежно-кредитной политики могут проявиться масштабные процентные и долговые риски. По оценкам МВФ в 2024 г. суммарный государственный долг всех стран превысил $100 трлн, что составило около 93% мирового ВВП (Приложение 2), и будет расти до конца десятилетия. Это один из ключевых рисков и бомба замедленного действия для мировой экономики.

*Справочно: По данным портала Usdebtclock. org на январь т.г., в число крупнейших заемщиков мира входят США ($ 36,3 трлн), Китай ($ 14,9 трлн), Япония ($ 13,8 трлн), Великобритания ($ 3,9 трлн) и Франция ($ 3,8 трлн). При этом в ряде государств задолженность правительства, по оценке Института международных финансов (IIF), превышает размер национальной экономики. Так, в Японии госдолг составляет 223% ВВП, Греции – 186%, Сингапуре – 176%, Италии – 136% и США – 119%. Для сравнения: в Беларуси госдолг составлял на 1 апреля 2024г. 51,1% ВВП; в России в 2024 г. – 14,5% ВВП. На 1 января т.г. внешний в совокупности с внутренним госдолгом составил в Азербайджане 21,7% ВВП; госдолг Армении – 50,3%. В Казахстане он составил за 2024 г. 25% ВВП, Кыргызстане на 30 ноября 2024 г. - 37,52% ВВП. В Узбекистане по итогам IV кв. 2024 г. госдолг составил 35% ВВП. Государственный долг Таджикистана на начало 2025 г. 25% ВВП.*

В целом можно выделить следующие ключевые мировые тенденции:

* усиление геоэкономической фрагментации и деградация глобального сотрудничества; укрепление региональных союзов;
* геополитические конфликты и деградация глобальной безопасности;
* торговые и тарифные войны, сокращение мировой торговли и инвестиций;
* активное внедрение новых технологий и цифровизации, рост роли ИИ и его выход на первый план в мировой конкуренции;
* расширение использования цифровых (крипто-) валют.

Глобальные перспективы становятся все более неоднозначными в геополитической, экологической, социальной, экономической и технологической областях.

**Социально экономическое положение в странах СНГ**

В быстроменяющихся геополитических условиях государствам региона в 2024 г. пришлось адаптироваться к новым, непростым, порой жестким, социально-экономическим реалиям. Несмотря на это, страны СНГ завершили год успешно. Как видно из Таблицы 1, рост экономики региона СНГ в 4,5% опережает мировой показатель при инфляции 7,4%. Промышленное производство увеличилось на 4,4%, объём грузоперевозок – на 7,8%, оборот розничной торговли – на 7,6%, инвестиции – на 8,3%. При этом развитие общей транспортной и энергетической инфраструктуры привело к росту инвестиций в Центральную Азию.

По сути, ни одно государство Содружества, за исключением Молдовы, в отличие от развитых европейских стран не рухнуло в 2024 г. в системный экономический кризис, а наоборот закончили год с высокими показателями.

Таблица 1

**Основные социально-экономические показатели стран СНГ в 2024 г, % к 2023 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ВВП  (в постоянных ценах) | Продукция промышлен-ности  (в постоянных ценах) | Коммерческие перевозки грузов (без трубопровод-ного транспорта) | Продукция  сельского  хозяйства (в  постоянных  ценах) | Инвестиции в  основной капитал  (в постоянных ценах) | Оборот розничной торговли (в постоянных ценах) | Индексы  потребитель-  ских цен6) |
| Азербайджан | 104,1 | 101,1 | 105,7 | 101,5 | 99,3 | 103,9 | 104,9 |
| Армения | 105,9 | 104,7 | 86,1 | 101,6 | 114,5 | 104,1 | 101,5 |
| Беларусь | 104,0 | 105,4 | ***…*** | 103,4 | 107,9 | 111,8 | 105,2 |
| Казахстан | 104,8 | 102,8 | 111,0 | 113,8 | 107,5 | 109,8 | 108,6 |
| Кыргызстан | 109,0 | 105,5 | 105,8 | 106,32) | 124,8 | 114,6 | 106,3 |
| Молдова | 100,1 | 98,9 | 104,41) | 93,21) | 107,9 | … | 107,0 |
| Россия | 104,3 | 104,6 | 108,3 | 96,8 | 107,4 | 107,2 | 109,5 |
| Таджикистан | 108,42) | 120,0 | 115,5 | 110,6 | 108,4 | 113,1 | 103,6 |
| Узбекистан | 106,5 | 106,8 | 104,6 | 103,1 | 127,6 | 109,97) | 109,8 |
| **Всего по СНГ** | **104,5** | **104,44)** | **107,88)** | **100,55)** | **108,3**4) | **107,65)** | **108,74)** |
| Грузия | 109,4 | … | … |  | … | … | 101,9 |

Примечание: здесь и далее - данные по Туркменистану приведены с сайтов государственных организаций страны.

1) Январь-сентябрь 2024 г. в % к январю-сентябрю 2023 г. 2) По данным Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан. 3) Без данных по Молдове. 4) Без данных по Туркменистану.

5) Без данных по Молдове и Туркменистану. 6) Декабрь 2024 г. в % к декабрю 2023 г. 7) С учетом теневой экономики.

8) Без данных по Беларуси и Туркменистану, включая оценку Статкомитета СНГ по Молдове.

В регионе для обслуживания взаимных экономических операций всё активнее используются собственные независимые валютные и платёжные системы, расчётные инструменты. Доля национальных валют в расчётах по коммерческим сделкам между участниками Содружества превышает 85%.

Высокому росту экономики региона способствовали расширение внутреннего спроса, поддерживаемое стимулирующими мерами бюджетной и, в ряде стран, денежно-кредитной политики, а также улучшение возможностей для экспорта, включая несырьевой неэнергетический экспорт. Для ряда стран значительную роль сыграли переводы из-за рубежа. Денежные переводы в страны Центральной Азии (особенно в Таджикистан), и Закавказье в целом остаются стабильными, что способствует поддержанию уровня личного потребления.

*Справочно. Таджикистан сильно зависит от денежных переводов из других стран. Так, в 2023 г. доля таких поступлений* [*составляла 38,4% ВВП страны.*](https://data.worldbank.org/indicator/BX.TRF.PWKR.DT.GD.ZS?end=2023&locations=AM-TJ-UZ-KZ-AZ-BY-KG-MD-RU&most_recent_value_desc=true&start=2020) *Это самый высокий показатель в СНГ и один из самых высоких в мире. Доля денежных переводов в экономике Кыргызстана составляют 18,6% ВВП, Узбекистана –17,7%, Молдавии –12,3%, Армении — 7,6%. При этом в 2024 г. переводы из России в Казахстан, Грузию, Армению и Азербайджан уменьшились. Денежные переводы в Грузию из России в 2024 г. упали в 2,8 раза до $541 млн.*

[В докладе ООН «Мировая экономическая ситуация и перспективы на 2024 год»](https://desapublications.un.org/publications/world-economic-situation-and-prospects-2024) отмечалось, что помог росту экономик некоторых соседних с Россией государств приток релокантов и капитала, и высказывалось опасение: если миграционные потоки изменятся или граждане РФ уедут из стран СНГ, это негативно отразится на их финансовой системе и рынке труда. И как видно из приведенных ниже данных, темпы роста, например, в Армении в связи с отъездом релокантов и уменьшением реэкспорта драгоценных металлов и камней, доля которых в структуре экспорта резко снизилась, уменьшаются.

*Справочно.* *Больше всего релокантов в Армении и Казахстане: 110 тыс. и 80 тыс. человек соответственно. Еще одной страной СНГ, куда эмигрировало много россиян, стал Кыргызстан – 12,5 тыс. человек.* *Приток россиян особенно помог экономике Армении. Три года подряд страна была среди лидеров по темпам роста ВВП среди стран СНГ: в 2022 г. этот показатель вырос на 12,6%, 2023 – на 8,7% и в 2024 – на 6%. За это время россияне открыли в Армении около 10 тысяч компаний и* [*примерно столько же – в Казахстане.*](https://www.forbes.ru/biznes/504459-gruzia-lidiruet-sredi-stran-gde-rossiane-otkryvali-biznes-v-2023-godu) *Многие релоканты открывают счета, работают удаленно на российские и западные компании и свою зарплату тратят в Армении, Казахстане или Кыргызстане.*

Практически во всех секторах экономики стран региона наблюдается положительная динамика (см. Приложение 3). Следует обратить внимание на рост промышленности, включая обрабатывающую (см. Диаграмму 1).

Диаграмма 1.

**Прирост/снижение (-) объема продукции промышленности в 2023 и 2024 гг.**

в постоянных ценах; в % к предыдущему году)

|  |  |
| --- | --- |
| **2023 г.** | **2024 г. 1) Без данных по Туркменистану** |

На динамику добывающего сектора продолжало оказывать влияние продление до 1 апреля 2025 г. соглашения ОПЕК+ о добровольном дополнительном сокращении суточной добычи. По итогам 2024 г. динамика производства в отрасли в Азербайджане, Казахстане, России, Узбекистане ниже или чуть превышает показатели 2023 г. В Таджикистане, Кыргызстане за счет добычи металлических руд и прочих полезных ископаемых прирост добывающей промышленности составил соответственно 4 и 43%. Рост добычи газа в России связан с увеличением производства газоемкой продукции – аммиака, необходимого для азотных удобрений, а также роста поставок в Китай и Узбекистан.

*Справочно. Прогнозы международных агентств говорят о перспективах роста мирового спроса на нефть в 2024 – 2025 гг. за счет увеличения спроса со стороны стран Азии и Бразилии, роста авиаперевозок и повышения выпуска в нефтехимической отрасли. В 2024 г. даже с учетом решения ОПЕК+ по постепенному восстановлению объемов добычи, цена на нефть соответствует уровню 80–85 долл./барр. начиная с III кв. 2024 г.*

Ключевое влияние на итоговые показатели в промышленности оказал обрабатывающий сектор, рост которого составил от 102,2% (Азербайджан) до 108,5% (Россия). В Молдове падение на 4,5%. Причем обработка занимает наибольший удельный вес в структуре промышленного производства.

По данным Всемирного банка, доля обрабатывающей промышленности в структуре ВВП Беларуси в 2023 г. составила 23%, что больше, чем у любой другой страны СНГ. В Узбекистане также велика доля продукции глубокой переработки: обрабатывающая промышленность принесла 19,5% ВВП.

В Азербайджане в связи со значительной долей добывающих отраслей (добыча нефти и газа) на обрабатывающее производство приходится 5,8% экономики. Похожая ситуация наблюдается и в других богатых природными ресурсами странах СНГ – России и Казахстане.

Экономика Таджикистана наравне с Узбекистаном значительно зависит от сельского хозяйства. Многие жители страны работают в сфере сбора хлопка, а доля этой сельхозкультуры в экспорте страны [составляет около 15%.](https://tradingeconomics.com/tajikistan/exports-by-category) Доля разных секторов в ВВП стран представлена в Таблице 2.

Таблица 2

#### Доля разных секторов в ВВП стран в долларовых ценах, 2023г., в %

|  | **Промышленность** | **Обрабат. промышленность** | **Сельское хозяйство** | **Услуги** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Азербайджан** | 46,6 | 5,8 | 5,5 | 39,1 |
| **Армения** | 23,9 | 11,1 | 8,4 | 59,0 |
| **Беларусь** | 32,5 | 23,0 | 7,3 | 47,8 |
| **Казахстан** | 25,6 | 12,0 | 4,3 | 56,0 |
| **Кыргызстан** | 22,6 | 12,6 | 9,7 | 50,8 |
| **Молдова** | 17,4 | 8,2 | 7,6 | 61,1 |
| **Россия** | 30,6 | 12,4 | 3,3 | 56,9 |
| **Таджикистан** | 34,7 | 15,1 | 22,9 | 34,1 |
| **Узбекистан** | 30,5 | 19,5 | 23,0 | 41,0 |

Данные по ряду отраслей промышленности см. в Приложениях 4 – 7.

Коммерческие перевозки грузов в целом по региону в 2024 г. выросли на 7,8% (в 2023 г. на 5,2%) (см. Диаграмму 2). Грузооборот (в основном из-за снижения грузооборота и реструктуризации железнодорожных перевозок по России) снизился на 2,1% (рост на 2,2%) – см. Приложение 8.

Диаграмма 2.

**Прирост/снижение (–) перевозок грузов в 2023 и 2024 гг.**

(в % предыдущего года)

|  |  |
| --- | --- |
| **2023 г.** | **2024 г.** |

В целом по странам СНГ в 2024 г. перевозки пассажиров выросли на 5,0%; пассажирооборот увеличился на 7,2% (см. Приложение 9).

Сохранилась положительная динамика в агропромышленном комплексе большинства стран. В 2024 г. производство скота и птицы на убой (в живом весе) возросло на 2,7%, молока – на 2,2%, яиц – на 1,1% (см. Приложение 10). Лидером по темпам роста производства скота и птицы на убой стала Молдова (+12,3%) после спада в 2023 г., при этом в целом по отрасли – спад на 6,8%. Спад в производстве молока и яиц наблюдался в Армении и Молдове. В России было произведено меньше яиц.

Подъем экономик был обеспечен сохранением сильного внутреннего спроса во всех странах региона. В целом по СНГ в 2024 г. оборот розничной торговли увеличился на 7,6% (7,9% в 2023 г.). Во многих странах вырос объем платных бытовых услуг населению.

Успешность каждой страны в мировой экономике определяется наличием капитала, ресурсов и технологий. Именно это дает возможность внедрять инновации, инвестировать в развитие компаний, отраслей, регионов и страны в целом.

В государствах СНГ недостаточность капитала замещалась использованием труда при низкой его оплате. В последние два года, на наш взгляд, во многих странах региона происходит поворот – значительное повышение зарплаты в условиях высокой инфляции подтолкнула предпринимателей увеличивать вложение средств в модернизацию производства. Здесь пока еще много проблем, включая покупку высокотехнологичного импортного оборудования, организацию массового производства робототехники, протекционизм производителей, высокие процентные ставки (данные о ключевых процентных ставках центробанков стран представлены в Приложении 11), и ограниченные источники капитала.

**Инновации и инвестиции**

Рост экономики стран региона был достигнут благодаря спросу, который создали также инвестиционные проекты и внедрение инноваций. По данным сайта statista.com, в 2024 г. объём инвестиций в процентах от ВВП в Евразии в целом составил **25,01%** (см. Диаграмму 3).

Диаграмма 3

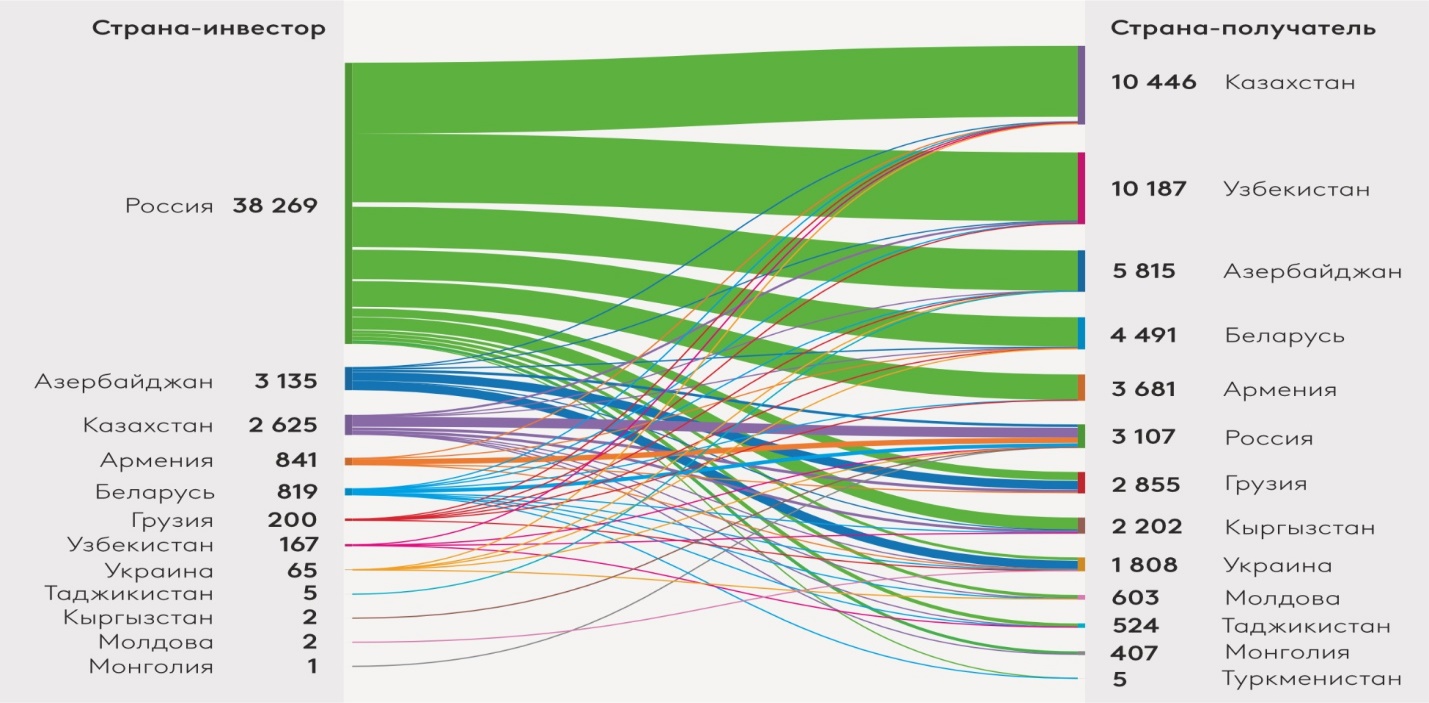
**Общий объём инвестиций в процентах от валового внутреннего продукта (ВВП) в Евразии в 2024 году**

В 2024 г. среди стран Евразии самый высокий показатель соотношения инвестиций к ВВП был в Узбекистане и Казахстане. При этом нельзя не отметить, что в отдельных государствах темпы роста инвестиций снижались. Так, в Казахстане они выросли на 7,5% при приросте в 2023 г. на 9,8%.

Общий объем накопленных взаимных прямых инвестиций (далее – взаимные инвестиции, ПИИ) стран Евразийского региона составил $46,1млрд. На частные компании приходится 68% накопленных взаимных ПИИ.

График 1.

**Направления накопленных взаимных инвестиций в страны Евразийского региона, млн $**

*Источник: база данных МВИ ЕАБР*

Как видно на графике 1, основные получатели взаимных инвестиций – Казахстан, Узбекистан, Азербайджан – $10,4 млрд (22,6%); $10,2 млрд (22,1%) и $5,8 млрд (12,6%) соответственно. Суммарно это составляет на конец I полугодия 2024г. ~ 60% от всего объема накопленных взаимных ПИИ.

*Справочно. В апреле 2024 г. министр промышленности и торговли РФ Д.Мантуров, выступая в Ташкенте на мероприятии "Иннопром. Центральная Азия", заявил, что в регионе работает около 24 тыс. компаний с российским капиталом, а общая сумма инвестиций достигла $38 млрд.*

Основные секторы взаимных инвестиций – сырьевой (35,6%), обрабатывающий (15,2%), сектор транспорта и логистики (11,6%). Суммарно они занимают более 60% от всего объема взаимных ПИИ на конец первого полугодия 2024 г.

Инвестиции и внедряемые инновации были направлены на создание новых или усовершенствованных продуктов (товаров, услуг), бизнес-процессов. Во всех странах региона на основе государственных программ и стратегий проводится модернизация и роботизация производства, внедряется цифровая экономика, искусственный интеллект (ИИ).

Инновационная активность в странах региона постепенно растет. Глобальный инновационный индекс, индекс готовности в ИИ, инвестиции в ИИ в странах мира и региона, удельный вес организаций, использовавших информационные технологии, число абонентов широкополосного доступа к сети интернет, сетей сотовой связи представлены в приложениях 12–19.

Например, общий уровень инновационной активности российских крупных и средних компаний составил более 11%. Главным драйвером инноваций являются исследования и разработки, их доля в общем объеме затрат составляет более 40%. Максимальную инновационную активность (долю компаний, инвестирующих в инновации) продемонстрировала обрабатывающая промышленность. Активнее других вкладываются в науку компании высокотехнологичных отраслей.

Неотъемлемым элементом современного производства и своеобразным маркером его соответствия передовому уровню технологий становятся промышленные роботы. Парк промышленных роботов в мире превышает [4 млн единиц](https://ifr.org/img/worldrobotics/Executive_Summary_WR_2024_Industrial_Robots.pdf), их число только за последние 10 лет утроилось, а с 2018 г. ежегодно увеличивалось в среднем на 12%.

*Справочно. В Китае 1,76 млн роботов (41% мирового количества), в Японии – 235 тыс., Европе – 777,6 тыс., Америке – 520 тыс., Индии – 8510. В 2023 г. средняя плотность роботов в обрабатывающей промышленности мира составила 162 робота на 10 тысяч сотрудников, в том числе в Азии – 182 единицы, Европе - 42, Америке – 127. Лидером по плотности робототехники является Южная Корея – 1000 на 10 тыс. человек).*

Использование роботов в экономике стран региона постепенно увеличивается, охватывая различные отрасли, такие как промышленность, сельское хозяйство, логистика и сфера услуг. Хотя уровень автоматизации и роботизации в регионе пока отстает от мировых лидеров, но темпы таких работ нарастают.

*Справочно. Так, по данным Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ общее количество промышленных роботов в России составило 12,8 тыс. (19 на 10 тыс. чел). Здесь лидирует производство лекарств (35%). В производстве металла и металлических изделий робототехника применяется у 20,5% компаний. Доля производителей транспортных средств, применяющих роботов, составляет 18,4%. Расширяется применение роботов в сельском хозяйстве (дроны, беспилотные комбайны и т. п.). В рамках нацпроекта по обеспечению технологического лидерства одной из целей ставится вхождение РФ в число 25 стран мира по показателю плотности роботизации.*

*Значительно увеличивает импорт робототехники Азербайджан. Расширяется использование роботов в Беларуси, где в соответствии с национальной стратегией устойчивого развития их к 2040 г. должно быть не менее 150 на 10 тысяч работников. В Центральной Азии лидером по внедрению роботов и автоматизации является Казахстан. Значительный прогресс в цифровизации и роботизации демонстрирует Узбекистан.*

Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ определил ключевые направления развития промышленной робототехники (см. Приложение 20). И в ближайшие пять лет внедрение роботов, искусственного интеллекта, в целом цифровизации должны пойти ускоренными темпами, что может значительно повлиять на рынок труда.

*Справочно. Так, в США рост количества роботов в промышленности с 1990 по 2007 гг. приводил к замене каждым шестерых человек. Причем каждый новый робот на тысячу рабочих мест снизил среднюю зарплату на полпроцента.*

Цифровизация, внедрение робототехники, искусственного интеллекта в странах СНГ развивается неравномерно, и каждая страна имеет свои особенности, достижения и вызовы в этом процессе.

*Справочно. В целом можно выделить несколько общих тенденций и направлений:*

*1. Большинство стран региона разработали национальные стратегии цифровой трансформации. Они направлены на развитие цифровой инфраструктуры, внедрение электронных госуслуг, поддержку IT-сектора и повышение цифровой грамотности населения. Так, в Азербайджане действует стратегия «Азербайджан 2030. Современные инновации в области творческого и инновационного общества», В Армении – «Стратегия цифровизации Армении на 2021–2025 гг.», в Беларуси – "Цифровая трансформация Беларуси 2021–2025", в Казахстане – "Цифровой Казахстан", В Кыргызстане – Концепция Цифровой трансформации на 2024-2028 гг., в России – программа "Цифровая экономика", в Таджикистане – Среднесрочная программа развития цифровой экономики на 2021–2025 гг., в Узбекистане – Стратегия «Цифровой Узбекистан – 2030»..*

*2. Внедряются платформы для предоставления госуслуг в электронном виде.*

*3. Активно развиваются телекоммуникационные сети, включая расширение покрытия интернета и внедрение технологий 5G. Россия, Казахстан и Беларусь инвестируют в развитие центров обработки данных и облачных технологий.*

*4. Поддерживается IT-сектор: создаются специальные экономические зоны и технопарки для IT-компаний, предоставляются налоговые льготы и другие меры поддержки. Так, в Беларуси действует Парк высоких технологий, который стал одним из ключевых IT-хабов в регионе.*

*5. На предприятиях все активнее внедряется автоматизация и цифровые технологии (автоматизация, искусственный интеллект, интернет вещей, блокчейн и иное). Особенно это заметно в банковском секторе, логистике, сельском хозяйстве и ряде других отрасл.*

*6. Реализуются программы по повышению цифровой грамотности населения, особенно среди старшего поколения и жителей сельских районов.*

Но нельзя не отметить сохраняющуюся проблему некоторой невосприимчивости экономики и общества к инновациям, что препятствует практическому применению результатов исследований и разработок. Так, в России доля инновационной продукции в общем выпуске составляет всего 8-9%. Доля экспорта российской высокотехнологичной продукции в мировом объеме экспорта составляет всего около 0,4%.

Есть факторы, замедляющие процесс цифровизации, внедрения ИИ, в целом инноваций. Среди них: неравномерное развитие инфраструктуры: в сельских и отдаленных районах доступ к цифровым услугам остается ограниченным; дефицит IT-специалистов, ментальность людей (люди не всегда доверяют технологиям и не видят практической пользы от цифровой трансформации рабочих мест), экономические и политические ограничения; увеличение рисков кибератак, что требует значительных инвестиций в защиту данных. И в целом эти процессы требуют регулирования.

В отдельных странах СНГ начали разрабатывать соответствующие нормативные документы. Так, в России в 2023 г. принята Концепция регулирования отрасли квантовых коммуникаций (до 2030 г.), направленная на создание единых национальных технических требований к квантовым сетям, поставщикам такого оборудования. Однако здесь пока не решена проблема оценки рисков безопасности и уязвимостей перед квантовыми угрозами на уровне государственных и общественных информационных систем и каналов связи (например, банковских или с помощью технологии блокчейн) и пр., имея в виду огромные возможности квантовых компьютеров по расшифровке данных.

Следует отметить, что в 2023 г. МПА СНГ приняла Рекомендациипо нормативному регулированию использования искусственного интеллекта,   
включая этические стандарты для исследований и разработок (см. Приложение 21), модельный закон о цифровой трансформации сферы услуг, иные рекомендательные акты, связанные с цифровой экономикой. С их помощью предпринята попытка создания комплексной системы регулирования общественных отношений, возникающих в связи с использованием и дальнейшим развитием технологий ИИ, цифровизации, защиты человека на основе единых подходов. Профсоюзам в независимых государствах региона важно настаивать на этих принципах при разработке соответствующего национального законодательства, которое начато уже в ряде стран.

Несмотря на вызовы, страны СНГ имеют значительный потенциал для дальнейшего развития цифровой экономики. Укрепление сотрудничества между странами СНГ в сфере IT, обмен опытом и совместные проекты могут ускорить процесс цифровизации и повысить конкурентоспособность региона на глобальном уровне.

**Инвестиции для обеспечения людей безопасной питьевой водой и утилизации сточных вод**

Значительные инвестиции в странах СНГ были по направлениям, связанным с улучшением экологии. И здесь важно выделить прежде всего вопросы обеспечения равного доступа к имеющейся питьевой воде, гигиене и санитарии для всех, в том числе, путем обмена инновациями и передовым опытом.

*Справочно. Сегодня водная безопасность во многих регионах мира находится под угрозой. Согласно данным ООН 2 млрд человек не имеют доступа к безопасной питьевой воде, а 3,6 млрд человек не имеют доступа к безопасной санитарии. Более 40% мирового населения проживает в регионах с критическим дефицитом воды. Более 80% сточных бытовых вод в развивающихся странах сбрасывается в реки и моря без предварительной очистки. Загрязнение вод нарушает безопасность водоснабжения населения мира. К 2050г. в 33% речных суббассейнов мира прогнозируется нехватка воды, вызванная в первую очередь загрязнением вод, а также гидрологическими и климатическими факторами.*

Из стран СНГ обеспечение доступа к питьевой воде и ее очистка стоит более остро в Центральной Азии (далее – ЦА). 9,9 млн человек или 13,5% населения не имеют доступа к безопасной питьевой воде (Приложение 22). За 1994–2020 гг. объем забора воды на коммунально-бытовые нужды вырос здесь в 2 раза, до 8,6 куб. км при неадекватных инвестициях в инфраструктуру питьевого водоснабжения. В результате износ инфраструктуры водоснабжения и очистного оборудования предельно высок. Износ сетей водоснабжения и водоотведения в ЦА оценивается до 80%. Технологические и коммерческие потери воды в распределительных сетях оцениваются до 55%. Во всех странах ЦА техническое состояние инфраструктуры водоснабжения и очистного оборудования осложняет соблюдение технологического режима работы систем и обеспечение высокого качества питьевой воды.

Согласно оценке Евразийского банка развития плановых и прогнозных объемов финансирования на период 2025–2030 гг. региону не хватает более $12 млрд или порядка $2 млрд ежегодно (Приложение 23).

*Справочно. Среди стран региона наибольший дефицит финансирования ожидается в Узбекистане – $826 млн в год, или почти $5 млрд в 2025–2030 гг. Значительный дефицит прогнозируется в Казахстане – $700 млн в год, или $4,2 млрд. в течение 2025–2030 гг. В Таджикистане дефицит будет довольно значительным для страны и достигнет 209 млн долл. в год, или более 1,2 млрд долл. за 2025–2030 гг.*

Среди множества решений, среди которых привлечение ресурсов международных организаций, частные инвестиции и функционирование рыночных отношений в этой области, совершенствование тарифной системы, профсоюзам особое внимание надо уделить вопросам тарифов за воду и использования государственно-частного партнерства в этой сфере.

Международный опыт показывает, что для предприятий водоснабжения и водоотведения важно сохранить государственную поддержку в форме субсидий и льготного кредитования, а также механизмы целевых субсидий для малообеспеченных и социально незащищенных групп населения (см. Приложение 24).

В целом в условиях ограничения финансовых средств на инвестиции нередко в государствах поднимается вопрос о необходимости развития государственно-частного партнерства (ГЧП) и передаче решения государственных задач и функций частному бизнесу. В регионах России в начале 2000-х годов стали использовать в водоканале концессию как одну из форм государственно-частного партнерства. Результаты для работников предприятий и жителей были крайне неприятными. Сотрудники теряли рабочие места, для населения серьезно повышались тарифы. А закрепленные в концессионном договоре инвестиции в развитие водопровода и очистных сооружений не осуществлялись.

Десять лет назад ВКП сделала обзор практики реализации проектов ГЧП в странах региона и мира и сегодня вновь обращает внимание членских организаций на взвешенный подход при выработке своей позиции по данному вопросу. Инвестиции необходимы для обеспечения здоровья населения, образования и социальных благ. К тому же инвестиции в инфраструктуру питьевого водоснабжения и очистки имеют значительный мультипликативный эффект для экономики. Но улучшения должны произойти прежде всего для людей.

**Рынок труда**

На фоне роста национальных экономик рынок труда в странах СНГ в 2024 г. сохранил устойчивость. Продолжала расти занятость, снижалась безработица. Численность рабочей силы (занятых и безработных) в 2024г. в Содружестве[[1]](#footnote-1) оценивается на уровне 101 млн человек.

Уровень безработицы в СНГ в соответствии с критериями МОТ, по оценке Статкомитета СНГ, составил в 2024г. 3,1% численности рабочей силы (3,1 млн чел.), снизившись по сравнению с 2023г. на 0,5 п.п. (см. Таблицу 3). Снижение уровня безработицы наблюдалось во всех странах региона, а в Беларуси и России – до рекордно низкого уровня.

Таблица 3

**Уровень** **безработицы в странах СНГ по методологии МОТ1)***(% к численности рабочей силы)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2023** | | | | **2023** | **2024** | | | |
| **I кв.** | **II кв.** | **III кв.** | **IVкв.** | **I кв.** | **II кв.** | **III кв.** | **IVкв.** |
| **СНГ** | **3,9** | **3,6** | **3,5** | **3,5** | **3,6** | **3,3** | **3,1** | **2,9** | **3,0** |
| Азербайджан | 5,6 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,4 | 5,3 | 5,3 |
| Армения | 13,8 | 11,7 | 12,0 | 13,1 | 12,6 | 15,5 | 13,8 | 13,3 | … |
| Беларусь | 3,6 | 3,4 | 3,4 | 3,5 | 3,5 | 3,3 | 3,0 | 2,9 | 3,0 |
| Казахстан | 4,8 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,6 | 4,6 |
| Молдова | 5,5 | 3,8 | 4,1 | 4,9 | 4,6 | 4,4 | 3,9 | 3,6 | 3,9 |
| Россия | 3,5 | 3,2 | 3,0 | 2,9 | 3,2 | 2,8 | 2,6 | 2,4 | 2,3 |
| Узбекистан | 8,8 | 8,12) | … | … | 6,8 | 6,8 | 5,8 | … | ... |
| **ЕС-27** | **6,3** | **5,9** | **6,0** | **6,1** | **6,1** | **6,3** | **5,8** | **…** | **…** |
| **ОЭСР** | **4,8** | **4,8** | **4,8** | **4,9** | **4,8** | **4,9** | **4,9** | **4,9** | **4,9** |

1) Без данных по Таджикистану, Туркменистану и Узбекистану. 2) Январь-июнь.

*Справочно. Согласно докладу МОТ «Мировой обзор занятости и социальных тенденций», глобальная экономика замедляется, что затрудняет полное восстановление рынков труда. В 2024г. глобальная занятость росла в соответствии с рабочей силой, удерживая уровень безработицы на стабильном уровне в 5%. При этом безработица среди молодёжи оставалась на высоком уровне в 12,6%.*

В рамках общей положительной динамики состояние рынка труда в странах СНГ значительно различается. В ряде стран сохраняется высокий уровень безработицы. В Армении – это 13,3%, Таджикистане – 11,6%[[2]](#footnote-2).

Существенной мерой поддержки безработных граждан остается пособие по безработице. Его размеры и степень охвата получателей значительно различаются по странам и в некоторых из них остаются низкими. В отдельных странах региона принимались меры по улучшению материального положения лиц, потерявших работу. Так, в Азербайджане вступили в силу новые правила получения пособия по безработице для предпенсионеров.

*Справочно. В ноябре 2024г. средний размер пособия по безработице в Азербайджане составил 406,8 маната ($239), Беларуси – 37,2 бел. руб. ($11), Молдове – 3793,5 лея ($210), Таджикистане[[3]](#footnote-3) – 1 120 сомони ($105). В России с 1 февраля 2024г. действует минимальное пособие по безработице в размере 1613 руб. (в ноябре – $16), максимальное – для граждан, признанных в установленном порядке безработными, – 13 751 руб. (в ноябре – $137).*

В государствах региона принимаются меры по содействию занятости и сокращению безработицы. Этому способствует реализация государственных и региональных программ содействия занятости, которые разработаны с участием профсоюзов.

Так, Правительство Армении в конце 2024 г. одобрило Стратегию занятости на 2025–2031 гг., направленную на борьбу с безработицей.

Правительство Узбекистан в постановлении «О мерах по обеспечению занятости населения и сокращению бедности в 2025 году» определило организации, ответственные за обеспечение в 2025 г. занятости 5,2 млн человек. В центрах профессиональных навыков Министерства занятости и сокращения бедности с 1 февраля 2025 г. внедряется система адресного обучения безработных профессиям, востребованным на рынке труда, за счет средств Государственного фонда содействия занятости; с 1 марта введена система цифрового контроля процессов обучения профессиям и обеспечения занятости населения; с 1 апреля - организовываются учебные курсы по 12 новым профессиональным направлениям.

При формировании государственных и региональных программ содействию занятости учитываются наряду со сложившейся ситуацией на рынке труда три фактора: 1) происходящие изменения в экономике стран региона, внедрение цифровых технологий; 2) демография и 3) зеленая экономика.

*Справочно: Опрос, проведенный экспертами ВЭФ по факторам, влияющим на рынок труда, показал, что расширение цифровизации бизнеса к 2030 г. станет основной тенденцией преобразования для 60% работодателей. На втором после «цифры» месте в перечне факторов влияния на рынок труда – повышение стоимости жизни и инфляция (это отметили 50% опрошенных), на третьем – зеленый переход (47%). Далее следуют повышенное внимание к трудовым и социальным вопросам и замедление мирового экономического роста (46% и 42% соответственно).*

Что касается **зеленой экономики** и зеленого перехода, то в глобальной климатической дискуссии произошла переориентация с проблем снижения выбросов парниковых газов за счет вытеснения из экономического оборота ископаемых топлив на проблемы адаптации к глобальному потеплению. Важным прорывом стало признание права использования так называемых природных решений для достижения целей «чистого нуля». В связи с этим особого влияния на рынок труда пока не происходит.

**Технологическая же трансформация и происходящие в связи с ней изменения в экономике** стали оказывать влияние на занятость населения, что требует не только адаптивности, но и дополнительных расходов. Прежде всего, речь идет о соответствующих условиях, государственных программах и программах компаний по повышению квалификации и переобучению персонала.

*Справочно.* *По прогнозу ВЭФ, к 2030 г. в мире 59 человек из 100 будут нуждаться в получении новых профессий и навыков. 22% существующих позиций на рынке труда будет сокращено, а 8% сотрудников будут вынуждены сменить сферу деятельности из-за ИИ. Но при этом, к 2030 г. глобальная экономика получит 170 млн новых вакансий. В итоге чистый рост достигнет 7% от общей занятости – это означает, что, несмотря на опасения, рабочих мест станет больше[[4]](#footnote-4).*

Грядут кардинальные перемены в профессиях и их востребованности, что может привести к утрате людьми многих ныне привычных навыков и умений и профессий – от рабочих на производстве, в торговле и гостиничном сервисе до таксистов и дворников. Роботы будут массово трудиться в медицине, сельском хозяйстве, строительстве, быту (от ЖКХ до прислуги). А это для огромного количества людей означает потерю работы. При этом будут широко востребованы такие профессии, как специалисты по искусственному интеллекту, генные и биоинженеры, даже генотерапевты. Могут появиться, например, специализирующиеся на роботах юристы и экономисты.

Работодатели уже сейчас начали активный поиск сотрудников, в функционале которых прописана работа с ИИ. Так, в России, число предложений о работе с нейросетями за год выросло в 10 раз – до 3,3 тыс. вакансий. Больше всего ищут копирайтеров, редакторов, корректоров. На втором месте – программисты и разработчики ИИ-решений и нейросетей.

Необходимо отметить, что практически все страны региона испытывают дефицит квалифицированных кадров. Остро не хватает кадров инженерных и рабочих профессий. В Азербайджане на рабочие профессии приходилось 27% общего числа вакансий, в Таджикистане[[5]](#footnote-5) – 50%, Армении, Беларуси и России – 56-68% вакансий, Молдове – 71%. То есть квалифицированные рабочие в ближайшее время остаются самой востребованной группой специалистов. В Казахстане сейчас необходимо 900 тыс. специалистов со средним техническим образованием.

Все это свидетельствует о несбалансированности рынка труда. Для ее преодоления в странах региона все больше внимания уделяется прогнозированию кадровых потребностей, а также обучению, подготовке и переподготовке кадров, развитию систем непрерывного образования.

Так, в Казахстане создан Инновационный навигатор проектов, предназначенный для анализа и прогнозирования кадровой потребности реализуемых в стране проектов. Отдельно ведется прогнозирование спроса на кадры в сфере ИИ и адаптация системы образования к новым вызовам рынка труда.

В России в 2024г. утверждена методика прогнозирования определения кадровых потребностей для всех отраслей на пятилетний период. Запущен национальный проект «Кадры».

Во многих государствах стремятся выйти на раннюю профориентацию, стартующую с дошкольных учреждений; популяризацию рабочих профессий с четкими контурами карьерных перспектив и достойного вознаграждения. Совершенствуется система целевого набора с опорой на работодателей, чтобы у последних была возможность «вести» будущих сотрудников со школы, стимулируя их интерес практикой и различными соцгарантиями.

Технологическая трансформация привела к появлению новых бизнес-моделей, что в некоторой степени изменило рынок труда, появились платформенные работники, самозанятые, работающие дистанционно и др. Несмотря на расширение нестандартных форм занятости, в большинстве стран региона основной формой остается найм.

Думается, пока происходящая эволюция экономики, включая цифровизацию и внедрение искусственного интеллекта, не изменила хозяйственный и общественный уклад. То есть в государствах не создана реальная обстановка для адаптации новых нестандартных форм занятости без ущерба для людей, которые в них заняты. Что касается платформенной занятости, то даже бывший Президент Всемирного экономического форума в Давосе К.Шваб[[6]](#footnote-6) пишет, что это негласный вывод работы в офшор, ведущий к безжалостной гонке в мир нерегулируемого виртуального каторжного труда, с полным лишением трудовых прав, социальных гарантий и прав на неприкосновенность времени отдыха.

Крупные платформенные компании получают огромную прибыль, перекладывая все риски на работников. Они действуют в «серой зоне» законодательства, избегая ответственности работодателя и лоббируя против правил, которые обеспечили бы справедливые условия. Эта «гонка на выживание» угрожает не только работникам платформ, но и всему трудовому населению по мере распространения технологий в новых отраслях.

Исполком ВКП в апреле 2023 г. обсудил и одобрил позицию профсоюзов по платформенным занятым и самозанятым. Исходя из нее Конфедерация в МПА СНГ отстаивает интересы трудящихся при разработке соответствующего модельного закона, такую работу активно проводит ФНПР при разработке российского закона о платформенных занятых. В феврале 2025г. МКП объявила новую кампанию по обеспечению честной работы платформ. ВКП поддерживает предложение МКП по принятию обязательной Конвенции Международной организации труда (МОТ), подкрепленной Рекомендацией, для установления справедливых стандартов во всем мире. И считаем важным поддержать эту инициативу на Международной конференции труда, которая состоится в июне 2025 года.

Вызовы рынку труда по части **демографии** связаны с ростом численности населения в одних странах и его старением в других. В странах СНГ естественная убыль населения наблюдается в Беларуси и России. Занятое население растет в большинстве стран региона (см. Приложение 25).

В странах с дефицитом рабочей силы компенсация происходит за счет повышения пенсионного возраста, трудовой миграции, отраслевой и секторальной реструктуризации (за счет опережающего роста заработных плат в системообразующих экономических секторах), стремления увеличить продолжительность рабочего дня. Можно анализировать эффективность каждого из этого факторов, но последнее особенно опасно для трудящихся.

Так, в России продолжительность рабочего времени в среднем на одного работника по крупным и средним предприятиям составила 1772 часа в год, что является максимальным значением более, чем за десятилетие. Согласно социологическим опросам ИНСАП РАНХиГС, от 10 до 12% опрошенных свидетельствуют, что их рабочее время увеличивается.

При дефиците рабочей силы (о нехватке сотрудников[[7]](#footnote-7) в 2024г. заявляет 90% компаний) бизнес при поддержке Минэкономики РФ решил это компенсировать не модернизацией производства и внедрением новой техники, а увеличением разрешенного лимита сверхурочных работ. При этом выступающие в защиту бизнеса ученые ссылались на то, что в большинстве стран Европы продолжительность рабочей недели 40 - 48 часов. Данные по странам мира представлены в Приложении 26. Начали также высказываться о смягчении допуска несовершеннолетних к вредным и опасным работам.

Минэкономики РФ предложило снять законодательные ограничения по сверхурочной работе (предельную продолжительность переработок предлагали увеличить вдвое – со 120 часов в год до 240 и разрешить сверхурочные четыре часа в день хоть всю рабочую неделю), изменить правила найма и увольнения, рабочую неделю в 36 часов для женщин, работающих на селе, ограничить только отдельными профессиями; разрешить отзывать из отпуска трудящихся, работающих на вредных производствах и др.

С категорическим несогласием такой корректировки законодательства выступила ФНПР, аргументировав это тем, что увеличение ежедневной занятости крайне негативно скажется на здоровье работающего населения и, как следствие, на демографической ситуации и производительности труда. К тому же сейчас 11% работников, занятых сверхурочно, не получают дополнительную оплату. Поэтому в профсоюзах резонно отмечают, что с увеличением сверхурочного времени ситуация с его оплатой только усугубится и приведет к массовому ухудшению прав работников, росту случаев сокрытия страховых и налоговых платежей и к интенсификации труда без адекватной его оплаты. Увеличение сверхурочных часов – это потогонная система, выжигание здоровья людей. Это лишение их нормальной жизни, общения с семьей, минимального культурного развития.

Пока такие изменения в Трудовой Кодекс не внесены. Но работодатели стали чаще заключать договоры с ненормированным рабочим днем, что приводит к увеличению рабочего времени без его оплаты.

А вот в Армении профсоюзы поддержали инициативу Министерства труда и социальных вопросов о сокращении рабочей недели с 40 до 35 часов и уменьшении ежедневного рабочего времени с 8 до 7 часов с сохранением зарплаты. Опубликованный на официальном портале правовых актов проект решения вызвал острую полемику между деловым сообществом и профсоюзами. Профсоюзы, опираясь на международный опыт и ряд исследований (в том числе исследований ВОЗ, показывающие, что продолжительный рабочий день может вызвать сердечно-сосудистые заболевания, способствовать депрессии и стрессу) считают, что сокращение рабочего времени будет способствовать повышению производительности и качества труда, сохранению здоровья работников и улучшению качества жизни.

Думается, такой подход подстегнет предпринимательское сообщество к ускорению работ по внедрению результатов научно-технической революции.

В Беларуси 57% работодателей (по данным rabota.by в декабре 2024г.) испытывают дефицит кадров. Особенно ярко он ощущается в массовом найме: продажах, производстве, логистике, среди рабочего персонала. На этом фоне работодатели начинают уделять внимание не столько дипломам об образовании, сколько навыкам, отказываются от ограничений по возрасту и полу. Об остроте проблемы отчетливо свидетельствует принятие в январе 2024г. Концепции государственной кадровой политики в Беларуси, призванную обеспечить кадровую безопасность.

В странах, где переизбыток рабочей силы, принимались меры по созданию рабочих мест, но их еще недостаточно для обеспечения полной занятости населения. В Армении, например, на 100 заявленных вакансий претендуют 2300 чел., в Кыргызстане – 1313 человек.

Нехватка достойных рабочих мест приводит к значительной трудовой миграции. Так, за пределами страны работает более 2 млн жителей Узбекистана, 1,1 млн граждан Кыргызстана, аналогичная ситуация в Таджикистане. При этом основной принимающей страной по-прежнему остается Россия.

В целом миграционные потоки крайне неустойчивы и в очень высокой степени подвержены количественным колебаниям и воздействиям со стороны экономических и политических факторов, прежде всего проводимой миграционной политики, которая имеет выраженные черты ужесточения.

В 2024 г. по данным Статкомитета СНГ внешняя миграция по странам региона увеличилась примерно на четверть. Это происходило на фоне роста прибывших в отдельных странах и незначительного уменьшения числа выбытий за пределы страны. Положительное сальдо миграции складывалось в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане и России (см. Таблицу 4). Миграционный прирост в этих странах был обеспечен за счет обмена со странами СНГ и другими государствами. В Узбекистане по итогам девяти месяцев 2024 г. почти в 2 раза сократилась миграционная убыль, наблюдалось снижение как числа выбывших из страны, так и прибывших.

Таблица 4.

**Международная миграция населения**

(число зарегистрированных в органах внутренних дел при перемене постоянного места жительства, тыс. человек)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Число прибывших** | | **Число выбывших** | |
|  | **2023** | **2024** | **2023** | **2024** |
| Азербайджан1) | 3,6 | 3,0 | 2,5 | 2,3 |
| Армения1) | 44,6 | 81,0 | 3,1 | 2,5 |
| Беларусь | ... | ... | ... | ... |
| Казахстан1) | 25,4 | 29,9 | 16,1 | 12,8 |
| Кыргызстан2) | 11,2 | 10,8 | 3,7 | 2,7 |
| Молдова3) | 5,9 | 7,2 | 3,3 | 3,5 |
| Россия4)5) | 508,7 | 799,8 | 401,2 | 381,1 |
| Таджикистан | ... | ... | ... | ... |
| Узбекистан2) | 2,3 | 1,7 | 14,7 | 8,4 |

1) Январь-декабрь, предварительные данные. 2) Январь-сентябрь. 3) 2022 и 2023 годы соответственно. Число прибывших - по данным Генеральной инспекции по миграции, выбывшие - по данным Агентства государственных услуг. 4) Январь-ноябрь.

5) В статистический учет долгосрочной миграции с 2011 года включены лица, зарегистрированные по месту пребывания на срок 9 месяцев и более, а также лица, снятые с регистрационного учета по месту пребывания в связи с окончанием срока пребывания.

Кроме того, для покрытия кадрового дефицита принципиальное значение имеет профессионально-отраслевая структура миграции. Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность, например, в России в соответствии с договором ЕАЭС по видам экономической деятельности представлена в Приложении 27. Хотя точные данные о профессионально-отраслевой структуре малодоступны, практически все имеющиеся источники свидетельствуют, что большинство мигрантов работают в торговле, строительстве, производстве услуг, на транспорте и в домохозяйствах, то есть в секторах, не требующих высокого уровня компетенций, и значительно реже заняты там, где требования к качеству рабочей силы относительно высоки. То есть это в основном низкие компетенции, компенсирующие количественный дефицит работников в странах с их недостатком, но не соответствующие долгосрочным изменениям в структуре спроса на рабочую силу, во всяком случае, в той ее части, которая связана с развитием высокотехнологичных секторов экономики.

Наиболее показательно, что численность официально оформленных высококвалифицированных специалистов, в отношении которых действует особый режим въезда и пребывания в России, даже в самые благоприятные периоды не превышала 45 тыс. чел. в год (в 2021 г. это была максимальная численность), а в последующие два года составляла чуть более 30 тыс., что является для российского рынка труда бесконечно малой величиной.

Работодатели ждут мигрантов прежде всего в ЖКХ, строительстве и сельском хозяйстве. А сами мигранты предпочитают курьерские службы и такси, потому что зарплаты там больше. В то же время уже несколько десятков регионов ввели ограничения на работу мигрантов в ряде сфер, чтобы перераспределить их потоки в нужных направлениях. С начала 2025 г. число таких территорий увеличилось. Так, в Краснодарском крае для трудоустройства мигрантов запрещены 85 видов экономической деятельности, привлечение трудовых мигрантов практически разрешено только в строительстве. Ограничения действуют в Московской области: запрет на привлечение иностранцев по патентам распространен на сферы торговли алкоголем и табаком, уличного питания в нестационарных торговых объектах, социальных услуг, спорта, культуры, досуга, здравоохранения и образования. Также с 2025 г. действуют ограничения на работу мигрантов в Приморском крае. Запрет касается таких областей, как пассажирские перевозки, такси, логистика и курьерские услуги.

Растет принимающая роль Казахстана: в 2024 г. число прибывших выросло на 17,9%, а выбывших сократилось на 20,4% по сравнению с 2023 г.

Важно отметить, что в странах региона проводится большая работа по упорядочиванию миграционных процессов. Разрабатываются системы законной трудовой миграции, профессиональной подготовки и обучения языковым навыкам, совершенствуется миграционное законодательство, в ряде государств приняты меры по усилению контроля в сфере миграции. Более подробная информация была направлена членским организациям (письма ВКП № 01-02/432 от 24.12.2024; №01-02/431 от 24.12.2024 г.).

В целом надо отметить, что рынок труда постепенно меняется, но коренных изменений пока не произошло. При этом мало вводится новых достойных рабочих мест. Производительность труда пытаются поднять усилением эксплуатации трудящихся. А рост производительности требует реструктуризации экономики, развития ее высокотехнологичных секторов, инвестиций в экономику, образования и роста человеческого потенциала.

**Доходы. Заработная плата.**

Экономическое положение в большинстве стран Содружества в 2024 г. позволило сохранить положительную динамику в сфере оплаты труда.

Таблица 5. **Среднемесячная номинальная и реальная заработная плата в 2024 году**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Номинальная заработная плата, в национальной валюте** | **в % к** | | **Реальная заработная плата в % к** | |
| **Соответ.перио-ду предыдуще-го года** | **предыдущему  периоду** | **Соответ. периоду предыдущего года** | **предыдущему  периоду** |
| **Азербайджан**, манатов |  |  |  |  |  |
| декабрь | 1152,3 | 108,4 | 112,4 | 103,3 | 111,3 |
| январь-декабрь | 1009,2 | 108,1 | - | 105,8 | - |
| **Армения** драмов |  |  |  |  |  |
| декабрь | 353769 | 106,2 | 121,5 | 104,6 | 120,3 |
| январь-декабрь | 287172 | 106,4 | - | 106,1 | - |
| **Беларусь**, бел. руб. |  |  |  |  |  |
| декабрь | 2693,9 | 118,5 | 115,5 | 112,6 | 114,8 |
| январь-декабрь | 2271,9 | 119,4 | - | 113,0 | - |
| **Казахстан**, тенге |  |  |  |  |  |
| декабрь | 434982 | 110,5 | 111,4 | 101,8 | 108,9 |
| январь-декабрь | 402626 | 111,6 | - | 102,7 | - |
| **Кыргызстан**, сомов |  |  |  |  |  |
| декабрь | 51093 | 114,9 | 139,8 | 108,1 | 138,6 |
| январь-декабрь | 37361 | 112,7 | - | 107,3 | - |
| **Молдова**, леев |  |  |  |  |  |
| IV квартал | 15024,5 | 112,1 | 106,4 | 105,9 | 105,8 |
| январь-декабрь | 14096,7 | 114,1 | - | 109,0 | - |
| **Россия**, рублей |  |  |  |  |  |
| декабрь | 128665 | 121,9 | - | 111,3 | - |
| январь-декабрь | 87952 | 118,3 | - | 109,1 | - |
| **Таджикистан**, сомони |  |  |  |  |  |
| ноябрь | 2628,9 | 124,7 | 101,4 | 119,8 | 101,2 |
| январь-декабрь | 2310,0 | 114,7 | - | 110,9 | - |
| **Узбекистан**, тыс. сумов |  |  |  |  |  |
| декабрь | 6380,1 | 114,4 | 113,1 | 104,2 | 111,9 |
| январь-декабрь | 5357,2 | 117,4 | - | 107,1 | - |

По данным Статкомитета СНГ среднемесячная номинальная зарплата в 2024 г. по сравнению с 2023 г. увеличилась во всех государствах (см. Таблицу 5). Высокие темпы роста зафиксированы в Узбекистане (117,4%), Таджикистане (114,7%), что в значительной степени связано с низким уровнем оплаты в прежние годы; Беларуси (119,4%) и России (118,3%) – странах с дефицитом рабочей силы.

Исходя из установленных центральными банками стран СНГ курсов валют, среднемесячная зарплата в 2024 г. составила от $214 (Таджикистан) до $951 (Россия)[[8]](#footnote-8) (см. Диаграмму 4). Россия в глобальном рейтинге перешла из категории стран с уровнем дохода выше среднего в категорию стран с высоким уровнем дохода.

Диаграмма 4

**Среднемесячная номинальная зарплата в январе-декабре 2024г. в $ США**

Среднемесячная номинальная зарплата в декабре 2024г. составила: Азербайджан – $678, Армения – $892, Беларусь - $776, Казахстан (IV кв.) – $831, Кыргызстан – $587, Молдова (IV кв.) – $813, Россия – $1280, Таджикистан – $271, Узбекистан – $494.

Наибольшими темпами в 2024 г. зарплаты росли в отраслях, получивших существенный импульс к развитию. В Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Узбекистане более высокими темпами росли зарплаты в транспортно-логистической и финансово-страховой сферах, что во многом было связано с развитием внешней торговли и реэкспортных операций. Опережающий темп роста оплаты труда продолжался у работников IT-сектора. В большинстве стран региона на уровне или выше средней по стране росла зарплата в производственном секторе (обрабатывающей промышленности), строительстве и торговле.

Также следует отметить высокий рост зарплат в сельском хозяйстве в Беларуси, Казахстане, России. В определенной мере сказалось активное внедрение агротехнологий и автоматизации процессов в отрасли.

Но с учетом прироста потребительских цен, который во многих странах не превысил 6-7%. (см. Диаграмму 5), реальная зарплата росла в меньшей степени и увеличилась в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, России, и Узбекистане на 2,7–10%, в Таджикистане и Беларуси – на 11–13%.

**Диаграмма 5**

**Прирост/снижение (-) потребительских цен на товары и услуги в 2023 и 2024гг.**

(в % к декабрю предыдущего года) 1) Без данных по Туркменистану.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Декабрь 2023 г. |  | Декабрь 2024 г. |

*Справочно. По данным доклада МОТ «Глобальный отчет о зарплатах в мире в 2024–2025 годах» уровень средней реальной зарплаты в мире вырос в 2024 г. на рекордные за 15 лет 2,7% (1,8% в 2023г., -0,9 в 2022г.) за счет роста производительности труда и замедления глобальной инфляции. Максимальный прирост ожидается в развивающихся странах (5,9%), в развитых же он будет заметно скромнее (0,9%).*

Рост номинальной и реальной зарплаты в большинстве стран региона был выше роста производительности труда, что во многом объясняется недостаточной модернизацией и автоматизацией производства, внедрением робототехники и усилением интенсификации труда наемных работников.

Следует отметить, в целом доходы населения, включая пенсии, росли.

*Справочно.* *По состоянию на декабрь 2024 г. минимальный размер пенсии по возрасту увеличен в Беларуси до 594 бел. руб., что на 17% больше, чем в декабре 2023 г., в Казахстане – 86068 тенге (на 11%), Молдове – 2778 леев (на 6%), Таджикистане – 351 сомони (на 40%) Туркменистане – 500 манатов (на 11%) и Узбекистане – 834 тысячи сумов (на 15%). Размер базовой пенсии в декабре прошлого года в России превысил уровень 2023 года на 8% и составил 8135 рублей, в Азербайджане, Армении и Кыргызстане – не менялся и был равен соответственно 280 манатам, 24 тысячам драмов и 3170 сомам.*

Исходя из официальных курсов валют, установленных центральными (национальными) банками стран Содружества, минимальный размер пенсии по возрасту в декабре 2024 г. в Азербайджане был равен $165, Беларуси – 171, Казахстане – 164, Молдове – 150, Таджикистане – 32, Туркменистане – 143, Узбекистане – $65. Размер базовой пенсии в Армении равнялся $61, Кыргызстане – 36, России – $81. Данные по темпам роста номинальных и реальных денежных доходов населения представлены в Приложении 28.

Профсоюзы в государствах региона при ведении переговоров и заключении соглашений и колдоговоров настаивали на своевременной индексации заработной платы и пенсий с учетом инфляции, поднимали вопросы о необходимости законодательного закрепления норм и механизма проведения индексации. В ходе социального диалога во многих отраслевых соглашениях удалось закрепить обязательное ежегодное повышение оплаты труда в связи с инфляцией.

Существенным фактором роста зарплаты явилось повышение минимальной зарплаты. В 2024 г. она была повышена от 8% в Кыргызстане до 33% в Таджикистане (за исключением Армении, Азербайджана и Грузии).[[9]](#footnote-9) В ряде стран МЗП (МРОТ) увеличилась с 1 января 2025 г., причем в большинстве из них – выше инфляции: в Азербайджане на 16% (до 400 манат) в Беларуси – на 16% (до 726 бел. руб.), в Кыргызстане – на 16% (до 2865 сомов), в Молдове – на 10% (до 5500 леев), в России – на 17% (до 22440 руб.). В целом в странах региона МЗП (МРОТ) на 1 января 2025 г. составила от $29 в Кыргызстане до $275 в Молдове (см. Диаграмму 6).

Диаграмма 6

**Минимальный размер оплаты труда на 1 января 2025 г., в** $ США

Рост зарплат во многом связан с повышением зарплаты бюджетникам, решения о котором в 2024 г. принимались практически во всех странах региона.

*Справочно. В Азербайджане в 2024 году роста не было, но с 1 января 2025 г. повышены должностные оклады работникам бюджетной сферы в среднем на 15%.*

*В Беларуси базовая ставка повышалась 2 раза (до 253 рублей), зарплата в бюджетной сфере выросла на 18,4%. В 2025 г. запланирован рост ещё на 15%.*

*В Казахстане в соответствии с Программой по повышению доходов до 2029 г. осуществляется поэтапное увеличение зарплат от 10 до 70% различным категориям работников бюджетной сферы (охватило 600 тысяч служащих в среднем на 20%).*

*В Кыргызстане в 2024г. была повышена зарплата врачам на 50% и др. работникам медицинской сферы на 10-20%, а также введены доп. выплаты. В 2025 г. будут увеличены зарплаты ученым на 100%. Одновременно в сентябре 2024г. введен мораторий на повышение зарплат госчиновников на 2024-2026гг. для оптимизации расходов бюджета.*

*В Молдове зарплата в бюджетной сфере была повышена в среднем на 10,5%. С 1 января 2025г. запланирован рост зарплат медикам на 15%, для остальных сфер - на 9%.*

*В России в январе 2024 г. зарплаты бюджетных работников социальной сферы проиндексировали на 9,8%, а остальных служащих госучреждений — на 4,5%. С 1 января 2025 г. зарплаты работников бюджетной сферы увеличены на 13,2%.*

*В Таджикистане повышение зарплат бюджетников происходит ежегодно (10-15% в 2020 г., 20-25% в 2022 и 2023 гг.). В 2024 г. зарплаты повышены на 40%. С 1 сентября 2025г. ожидается повышение зарплат воспитателей и учителей на 30%, других работников бюджетной сферы – на 20%. В январе т.г. подписан Указ Президента о 20%-ном увеличении базового оклада для работников здравоохранения (до 744 сомони).*

*В Узбекистане зарплата бюджетникам в 2024г. повышалась в среднем на 10%, а педагогических и медицинских работников — на 15%.*

Заработные платы в бюджетной сфере повышались, как правило, не ниже инфляции. Но поставленные в ряде государств задачи о доведении их уровня до определенного размера пока не выполнены. Так, в России была поставлена задача повышения зарплат медработников первичного звена до 200% от средней по региону. Однако, в ряде случаев требование выполнено формально, за счет сокращения штата и увеличения нагрузки.

Анализ уровня оплаты труда показывает, что средняя зарплата в отрасли «Здравоохранение и социальные услуги», составляет в Азербайджане – 84%, Армении –86%, Беларуси – 80%, Казахстане – 78%, Кыргызстане – 62%, Молдове – 109%, России – 82%, Таджикистане – 74%, Узбекистане – 64% от средней зарплаты по стране.

Профсоюзы в ряде государств отмечали недофинансирование отрасли в части оплаты. Так, в России, по предложению профсоюзов решение Российской трехсторонней комиссии (РТК) о Единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда бюджетников на 2025 г. было дополнено позицией о том, что в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, а также правовой позицией Конституционного Суда РФ оклады (должностные оклады), ставки зарплаты при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени должны устанавливаться не ниже МРОТ. Кроме того, профсоюзная сторона РТК изложила свое мнение о фонде оплаты труда бюджетного учреждения, который должен формироваться на основании систем оплаты труда с учетом безусловного обеспечения выплаты работникам всех доплат и надбавок компенсационного характера, предусмотренных законом, а не наоборот – сначала формирование ФОТ, а затем оплата потребностей.

Несмотря на рост зарплаты, её размер остается низким, не позволяющим значительно улучшить качество жизни трудящихся. Доля расходов на продукты питания по-прежнему составляет значительную часть в бюджете семей: от 32% в России до 55% в Узбекистане (см. Диаграмму 7).

Диаграмма 7

**Доля расходов на продукты питания в потребительских бюджетах семей, в %**

*Справочно. По данным* *Euromonitor эта доля составляет в США – 6,7%, Сингапуре – 8,4%, Великобритании – 8,7%, Ирландии – 9,2%, Швейцарии – 9,9%, Польше – 17,2%, Латвии – 19,3%, Турции 27,3%, Индии – 32,1%, Иране – 28,7%, Египте – 37,6%.*

Косвенно о недостаточности уровня доходов говорит закредитованность населения, особенно, если в структуре кредитов растет доля микрозаймов и объем неплатежей. Это ведёт к снижению потребительского спроса и общей финансовой устойчивости домохозяйств создавая социальные риски. В большинстве стран региона рост объемов кредитования продолжался.

*Справочно. В Беларуси общий долг населения по микрозаймам вырос в 2024г. на 24%.* *В России в 2024г. объем задолженности по кредитам вырос на 5,5%, при этом за январь—сентябрь объем микрокредитных займов вырос на 23,3%, а в декабре 2024 г. 70% новых кредитов пришлось на микрозаймы. Динамика просроченных платежей за год ускорилась в три раза. В Казахстане портфель потребительских кредитов увеличился на 33,4%, объём проблемных кредитов – на 33%. В Узбекистане объём просроченных розничных кредитов (без учёта ипотеки) за 2024г. вырос на 10,3%*

Подтверждает невысокий уровень дохода и независимый источник. По данным портала NUMBO[[10]](#footnote-10) на середину 2024 г. в странах СНГ индекс покупательной способности оценивался от очень низкого (Кыргызстан, Таджикистан) до умеренного (Беларусь, Россия). Из отчета Moldova inegală следует, что около четверти населения сталкивается с недостатком доходов для удовлетворения даже самых базовых потребностей.

По данным фонда «Общественное мнение» в России значительная часть населения не удовлетворена уровнем своих доходов. По итогам опроса рекрутинговой компании Get experts в 2024 г. полностью удовлетворены своим трудовым доходом только 7% из 2,5 тыс. работников. В целом удовлетворены около 38%, а не удовлетворены – 55%. Главными причинами недовольства стали недостаточный размер оклада, отсутствие ежегодной индексации (32%), низкие бонусы или их отсутствие (31%). В этих условиях люди вынуждены кроме кредитов искать дополнительные источники заработка (в 2024 г. россияне стали искать подработку в полтора раза чаще, чем в 2023-м).

Уровень номинальной зарплаты не дает исчерпывающего представления об истинном положении дел. Более реальную картину отражают медианная и модальная зарплата. Медианная заработная плата показывает срединное её значение: 50% работников получает меньше, другие 50% –– больше. И она свидетельствует, что на сегодня значительная часть трудящихся имеет зарплату на 30-50% меньше средней по стране (см. Таблицу 6).

Таблица 6.

**Медианная заработная плата**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Страны СНГ** | **Медианная зарплата, в нац. валюте/ $** | | **Соотношение медианной зарплаты к средней, в %** | |
| **2023г.** | **2024г.** | **2023 г.** | **2024г.** |
| **Азербайджан, манатов** | 478/281 | 480/282 | 52% | 48% |
| **Беларусь, бел. руб.** | 1499,5/500 | 1792/552 | 79% | 79% |
| **Казахстан, тенге** | 251356/551 | 269378/574 | 70% | 67% |
| **Россия, руб.** | 47329/559 | 61416\*/652 | 64% | 70% |

*\** Медианная зарплата в среднем за 2024г. по данным экспертов «СберИндекса».

*Справочно. Расчет медианной зарплаты официально производится в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, России.*

Разница между средней и медианной зарплатой зависит от разлета между минимальной и максимальной оплатой. Чем этот разлет сильнее между рядовым и руководящим звеном, тем сильнее средняя зарплата будет опережать медианную.

А если взять наиболее распространенную зарплату (модальную), то, к сожалению, официально её расчет производится только в двух странах: Беларуси и Казахстане, где она меньше средней зарплаты примерно на 51 и 75% соответственно.

В странах региона сохраняется существенный разрыв в оплате труда между отраслями. По-прежнему зарплату, значительно превышающую среднюю по стране, получали занятые в отраслях: «Горнодобывающая промышленность», «Информация и связь», «Финансовая деятельность». Самая низкая заработная плата в большинстве стран СНГ традиционно у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве. (см. Приложение 29).

На многих предприятиях разрыв в доходах между топ-менеджерами и рядовыми сотрудниками достигает до 60 раз. Так, в нефтегазовой отрасли разрыв составляет 30-60 раз, в горнодобывающем секторе – до 50 раз, в банковском секторе – до 30 раз, в промышленном и сельском секторах до 20.

Наименьший разрыв между зарплатами на уровне предприятий по всем отраслям наблюдается в Беларуси – до 8 раз, где имеется нормативное ограничение выплат[[11]](#footnote-11).

Особо следует обратить внимание на усиление неравенства в последние годы во многих странах региона.

Так, по данным Статкомитета СНГ в Кыргызстане, где один из самых низких уровней средней зарплаты, коэффициент фондов, показывающий соотношение между средним уровнем доходов 10% населения с самыми высокими доходами и 10% с самыми низкими, увеличился с 2020 г. с 9,2 до 18,3. Практически это означает, что значительная часть населения живет в глубочайшей бедности (см. Таблицу 7).

Таблица 7.

**Показатели дифференциации населения по уровню доходов**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
|  | **Коэффициент фондов1, раз** | | | |
| **Азербайджан** | 3,4 | 3,4 | 3,7 | 3,9 |
| **Армения** | 14,7 | 14,3 | 13,2 | 12,4 |
| **Беларусь** | 5,7 | 6,2 | 5,9 | 6,1 |
| **Казахстан** | 5,9 | 6,0 | 5,7 | 6,0 |
| **Кыргызстан** | 9,2 | 11,3 | 13,6 | 18,3 |
| **Молдова** | 11,2 | 12,2 | 10,8 | 10,9 |
| **Россия** | 14,9 | 15,2 | 13,8 | 14,8 |
| **Узбекистан** | 6,9 | 6,8 | 7,0 | 7,1 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Коэффициент Джини2** | | | |
| **Армения** | 0,363 | 0,364 | 0,352 | 0,348 |
| **Беларусь** | 0,266 | 0,276 | 0,268 | 0,279 |
| **Казахстан** | 0,291 | 0,294 | 0,285 | 0,290 |
| **Кыргызстан** | 0,344 | 0,372 | 0,422 | 0,434 |
| **Молдова** | 0,346 | 0,359 | 0,347 | 0,359 |
| **Россия** | 0,406 | 0,409 | 0,396 | 0,405 |
| **Узбекистан** | 0,276 | 0,273 | 0,283 | 0,288 |

1 *Коэффициент фондов* характеризует степень социального расслоения и определяется как соотношение между средними уровнями денежных доходов 10% населения с самыми высокими доходами и 10% населения с самыми низкими доходами.

2 *Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов)* показывает неравномерность распределения доходов населения. Коэффициент Джини может варьироваться между 0 и 1, при этом, чем выше значение показателя, тем более неравномерно распределены доходы в обществе. Теоретически, экстремальные значения соответствуют ситуации, когда все население страны получает одинаковый доход (коэффициент Джини = 0), или когда один человек получает весь доход (коэффициент Джини = 1).

Несмотря на снижение, высокое расслоение наблюдается в Армении.

Растет расслоение и в России, коэффициент фондов составил почти 15. При этом по исследованиям Росстата за тот же год доходы наименее обеспеченных 10% населения выросли на 4,5%, а наиболее обеспеченных 10% - на 5,9%. Обращает на себя внимание и структура расходов: траты самых бедных на еду выросли до 48%. При этом вместо мяса и фруктов они стали всё чаще покупать сахар и хлеб.

*Справочно. По данным Forbes, совокупное состояние российских миллиардеров выросло за 2024 год с $505 млрд до $577 млрд. и превысило сумму всех вкладов физлиц, хранящихся в банках (~$545 млрд). Опрос ЦСП «Платформа» и «ОнИн» показал значительный рост неравенства, о его усилении заявили 53% респондентов. При этом 37% считают, что в последнее десятилетие оно стало наибольшим.*

Об усилении расслоения свидетельствует и коэффициент Джинни.

Международная практика показывает, что наилучшее самочувствие общество имеет, когда разрыв между доходами 10% самых бедных и богатых – составляет от 5 до 8 раз. Если эта цифра увеличивается, у людей возникает ощущение несправедливости. (В Евросоюзе он равен 8,5, в США - 15).

Мерой смягчения чрезмерного расслоения и поддержания социальной справедливости является введение прогрессивного налогообложения доходов, на котором постоянно настаивают профсоюзы. В ряде стран сделаны шаги в этом направлении: введена прогрессивная шкала в Азербайджане, Беларуси, России, рассматривается такая возможность в Казахстане.

Низкий уровень оплаты труда большинства трудящихся, значительное расслоение в ряде государств требует выработки эффективной государственной политики в сфере доходов и, прежде всего, в области оплаты труда, которая должна в полной мере реализовывать воспроизводственную, стимулирующую и социальную функции. С целью снижения расслоения, чреватого социальным напряжением в обществе, необходимо настаивать на внедрении прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан, на регламентировании соотношения уровня оплаты труда руководящего звена и рядовых работников. В целом с учетом технологических изменений и необходимости существенно повысить качество рабочей силы, ее профессиональный уровень, профсоюзам целесообразно настаивать на переходе к «экономике высоких зарплат».

**Инвестиции в человека**

В условиях технологических изменений в странах региона, влияющих на рынок труда, практически повсеместно было продекларировано о необходимости улучшения человеческого капитала, а лучше было бы это назвать человеческого потенциала. В связи с этим нужны значительные инвестиции в здравоохранение и образование.

Несмотря на увеличение номинальных расходов большинства государств на эти цели, анализ доли консолидированных бюджетов, направляемых на здравоохранение и образование (см. Таблицы 9, 10) показывает, что во многих случаях выделяемые средства недостаточны для реализации поставленной задачи. В лучшем случае увеличение средств проходило в меру инфляции.

***Образование***

Таблица 9.

**Доля расходов консолидированных бюджетов на образование (в % к ВВП)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| Азербайджан1) | 3,8 | 3,3 | 2,8 | 3,4 |
| Армения1) | 2,3 | 2,1 | 1,9 | 1,9 |
| Беларусь | 4,6 | 4,4 | … | … |
| Казахстан | 4,4 | 4,5 | 4,4 | 4,8 |
| Кыргызстан | 6,6 | 6,1 | 6,3 | 6,1 |
| Молдова | 6,3 | 5,5 | 5,8 | 6,3 |
| Россия | 4,0 | 3,6 | … | … |
| Таджикистан | 5,3 | 5,4 | 5,4 | 5,4 |
| Узбекистан1) | 5,0 | 5,4 | 5,6 | 5,7 |

1) Государственный бюджет.

В 2024 г. образовательная сфера государств региона продолжала меняться в ответ на запросы рынка труда по подготовке квалифицированных кадров, особенно технических специалистов. Идёт реформирование всех ступеней образования, начиная с дошкольного. Обновляются программы, внедряются инновационные информтехнологии и инклюзивное образование, дистанционное обучение, цифровой образовательный контент.

Принимались меры по развитию системы профессионального образования, совершенствованию научно-методического обеспечения, обновлялись образовательные стандарты и программы с учетом требований организаций-заказчиков кадров, внедрялось обучение на рабочем месте, расширялось наставничество.

С целью опережающей подготовки кадров запускаются ресурсные центры и центры передового опыта с применением новейших средств обучения и оборудования, проекты на базе технопарков, которые в т.ч. осуществляют профессиональную подготовку и переподготовку взрослого населения. В России крупные инвестиции в развитие колледжей идут в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Продумывается выстраивание системы непрерывного образования в течение всей жизни.

На наш взгляд, важно продумать какой профсоюзы могут внести вклад в инициативы, направленные на улучшение образования, профессиональной подготовки и возможностей обучения на протяжении всей жизни для работников, тем самым способствуя достойному труду и расширению экономических прав и возможностей.

В отдельных странах вводится дуальная система образования, предполагающая привлечение работодателей к составлению учебной программы и освоение учебно-практической части на предприятиях. Так, в Казахстане дуальным обучением охвачено 94 тыс. студентов, почти 65% профессиональных училищ Кыргызстана участвуют в дуальном обучении, в Таджикистане и Узбекистане оно внедряется.

Однако адаптация к происходящим изменениям идёт медленно, а системы подготовки кадров пока не отличаются гибкостью. На фоне острого дефицита кадров в рабочих профессиях последние годы в странах региона продолжает сокращаться численность выпускников, получивших профессию рабочего. В 2023 г. в СНГ было подготовлено свыше 400 тыс. специалистов рабочих профессий. В России в 2023 г. их было выпущено в 2,2 раза меньше, чем в 2015 г., в Армении и Молдове – в 1,7 раза, Беларуси – в 1,5 раза, в Кыргызстане и Таджикистане – в 1,3 раза, в Азербайджане – на 4%.

По данным исследования АНО "Диалог", например, около 40% жителей РФ работают не по диплому. Молодежь считает специальность инженера бесперспективной. Вузы страны выпустили ~300 тысяч инженеров, однако лишь шестая часть из них пошла работать по диплому.

Многие россияне сходятся во мнении, что им не хватает существующих компетенций. С активным внедрением цифровых технологий и ИИ растет число вакансий и профессий, связанных с применением ИИ, в том числе новых, находящихся на стыке дисциплин. Для качественной подготовки к трудовой деятельности всё большее значение приобретают наличие технологических и цифровых навыков. В их число входит: работа с данными, критическое мышление, креативность, понимание основ и оценка рисков при использовании ИИ, алгоритмическое мышление, а также способность к обучению на протяжении всей жизни.

В этой связи требуются коренные изменения в системы образования и странами региона предпринимаются активные шаги в этом направлении.

Особое внимание следует обратить на одну из серьезнейших проблем – нехватку педагогических кадров практически во всех государствах региона. Так, по данным на начало 2024/2025 учебного года, в России – это от 50 до 250 тыс., в Таджикистане – более 2,5 тыс., в Казахстане – 5 тыс. Основная причина нехватки – низкая оплата труда, высокая нагрузка, переработка и недостаток материально-технической базы.

Следует также отметить увеличение доли платного образования. Так, в России в 2024 г. количество поступивших на обучение на платной основе выросло – на 9,8%, а зачисленных на бюджет на 1,6%. В Казахстане 51,3% студентов обучается в государственных организациях высшего образования и 48% – в частных организациях.

С учетом среднего уровня доходов в государствах СНГ встает вопрос доступности образования, особенно для семей с низким уровнем дохода, что требует увеличения государственного финансирования этой сферы и полностью бесплатного образования в средних и профессионально-технических училищах.

***Здравоохранение***

Идет постепенное увеличения финансирования отрасли, однако доля от ВВП практически не меняется и далека от уровня, рекомендованного ВОЗ – не менее 5–7% ВВП. Для сравнения, в странах Европы этот показатель находится на уровне 8–9% ВВП. Уровень финансирования здравоохранения пока остается низким.

Таблица 10.

**Доля расходов консолидированных бюджетов на здравоохранение (в % к ВВП)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **20242)** |
| Азербайджан1) | 2,3 | 1,5 | 1,1 | 1,4 |  |
| Армения1) | 2,4 | 2,3 | 1,7 | 1,5 | 1,5 |
| Беларусь | 4,6 | 5,1 | … | … | 4,8 |
| Казахстан | 2,8 | 2,7 | ~~-~~ | 3,82) | 3,7 |
| Кыргызстан | 2,9 | 2,9 | 2,4 | 2,4 |  |
| Молдова | 5,0 | 5,6 | 5,0 | 5,3 |  |
| Россия | 4,6 | 3,9 | … | … | 3,7 |
| Таджикистан | 2,6 | 2,9 | 2,2 | 2,5 |  |
| Узбекистан1) | 3,2 | 3,2 | 3,0 | 2,9 |  |
|  |  | … | … | … |  |

1) Государственный бюджет. 2) По данным национальных источников.

С учетом происходящих изменений в здравоохранении также внедряются новые технологии и цифровизация. Совершенствуется инфраструктура здравоохранения, организация первичной медико-санитарной помощи, открываются поликлиники, медицинские центры. Все это делается на основе национальных проектов и бюджетных программ, направленных на повышение доступности и качества оказания медицинской помощи, внедрение современных технологий организации профилактической и лечебной деятельности, развития и укрепления кадрового потенциала, материально-технической базы. Однако не везде эти программы эффективны.

Система здравоохранения в государствах должна быть выстроена так, чтобы поддерживать здоровье человека на протяжении всей жизни, что требует значительных финансовых затрат. Сегодня же при развитии системы медицинского страхования (с определенным перечнем услуг), коммерциализации здравоохранения для многих трудящихся с невысокими доходами лечение, особенно высокотехнологичная медицинская помощь, становится недоступным. Не случайно растут платные медицинские услуги, а число людей, которыми ими пользуются не увеличивается.

Остается острой проблемой нехватка врачей и медицинского персонала. Несмотря на увеличение набора студентов в медицинские учебные заведения, дефицит кадров в отрасли сохраняется. На это продолжает оказывать влияние недостаточный уровень оплаты и условий труда, перегрузки, интенсивность труда. Именно эти вопросы ставят профсоюзы при ведении переговоров, добиваясь достойных условий труда медиков. Но для этого необходимо существенное увеличение государственного финансирования здравоохранения.

**Заключение**

В 2024 г. в быстроменяющихся геополитических условиях государствам СНГ пришлось адаптироваться к новым непростым, порой жестким социально-экономическим реалиям, и они завершили год успешно. Рынок труда сохранил устойчивость, технологическая трансформация пока не внесла коренных изменений в его облик. Механизация, автоматизация, цифровизация развивается медленными темпами. Рост производительности требует реструктуризации экономики, развития ее высокотехнологичных секторов, инвестиций в экономику и рост человеческого потенциала.

Номинальная и реальная зарплата выросла во всех государствах региона. Тем не менее у значительной части людей труда уровень зарплаты остается низким, недостаточным для обеспечения достойной жизни, растет расслоение. Инфляционная картина по странам разнородна, при этом риск роста инфляции сохраняется.

Мировая экономика вступила в 2025 г. в фазу замедления, что повлияет и на страны региона. Это подтверждают и итоги I кв. 2025 г. Ключевыми факторами экономической динамики остаются внутренние источники роста. Ослабление роли внешней торговли как фактора роста экономики выдвигает необходимость дальнейшего развития СНГ, ЕАЭС, а также укрепления их партнерства с такими объединениями, как БРИКС по пути формирования общих рынков товаров, услуг, капиталов.

Сохраняющаяся неопределенность, во многом связанная с геополитическими рисками, делает уязвимыми планы на поступательное улучшение качества жизни трудящихся. В этой связи профсоюзам важно отслеживать происходящие социально-экономические процессы, их влияние на рынок труда, благосостояние людей, отстаивать соблюдение прав и интересов трудящихся, обеспечение социальной справедливости. Важно, чтобы рост экономики был направлен на улучшение жизни людей.

Департамент ВКП по вопросам защиты

социально-экономических интересов трудящихся

**Приложение 1   
Рост реального ВВП по странам мира, по данным Всемирного банка**

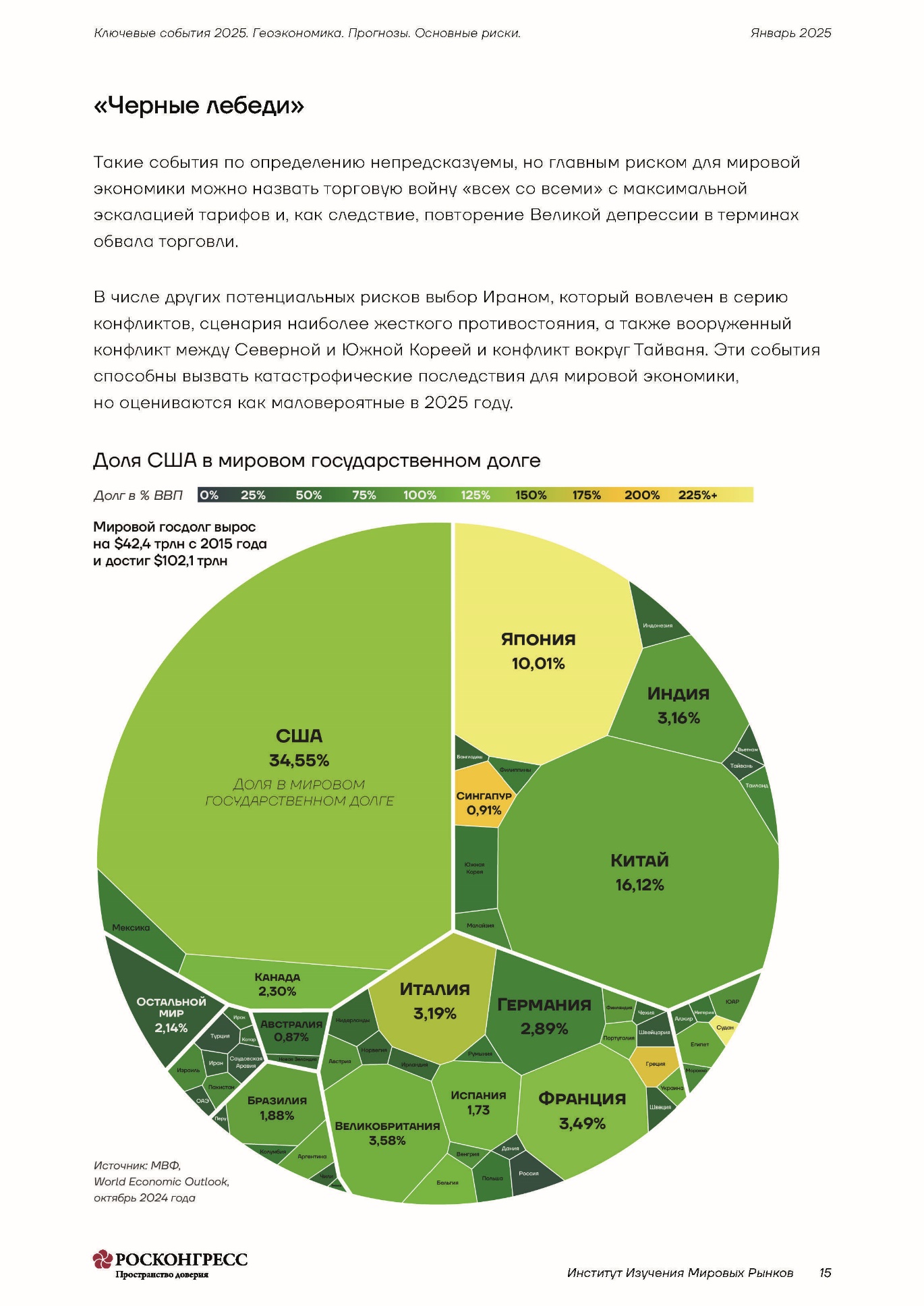
(январь 2025 г.)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Реальный ВВП (%)1** | **2022** | **2023** | **2024 (оценка)** | **2025**  **(прогноз)** | **2026**  **(прогноз)** |
| ***Мир*** | **3,2** | **2,7** | **2,7** | **2,7** | **2,7** |
| ***Страны с развитой экономикой*** | **2,8** | **1,7** | **1,7** | **1,7** | **1,8** |
| * ***США*** | 2,5 | 2,9 | 2,8 | 2,3 | 2,0 |
| * ***Зона евро*** | 3,5 | 0,4 | 0,7 | 1,0 | 1,2 |
| * ***Япония*** | 0,9 | 1,5 | 0,0 | 1,2 | 0,9 |
| *Страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны* | **3,7** | **4,2** | **4,1** | **4,1** | **4,0** |
| *Восточная Азия и Тихоокеанский бассейн* | 3,4 | 5,1 | 4,9 | 4,6 | 4,1 |
| * ***КНР*** | 3,0 | 5,2 | 4,9 | 4,5 | 4,0 |
| *Европа и Центральная Азия* | 1,6 | 3,4 | 3,2 | 2,5 | 2,7 |
| * ***Азербайджан*** | 4,6 | 1,1 | 4,0 | 2,7 | 2,4 |
| * ***Армения*** | 12,6 | 8,3 | 5,5 | 5,0 | 4,6 |
| * ***Беларусь*** | -4,7 | 3,9 | 4,0 | 1,2 | 0,8 |
| * ***Грузия*** | 11,0 | 7,5 | 9,0 | 6,0 | 5,0 |
| * ***Казахстан*** | 3,2 | 5,1 | 4,0 | 4,7 | 3,5 |
| * ***Кыргызстан*** | 9,0 | 6,2 | 5,8 | 4,5 | 4,5 |
| * ***Молдова*** | -4,6 | 0,7 | 2,8 | 3,9 | 4,5 |
| * ***Россия*** | -1,2 | 3,6 | 3,4 | 1,6 | 1,1 |
| * ***Таджикистан*** | 8,0 | 8,3 | 8,0 | 6,0 | 5,0 |
| * ***Узбекистан*** | 6,0 | 6,3 | 6,0 | 5,8 | 5,9 |
| *Латинская Америка и Карибский бассейн* | 4,0 | 2,3 | 2,2 | 2,5 | 2,6 |
| *Ближний Восток и Северная Африка* | 5,4 | 1,7 | 1,8 | 3,4 | 4,1 |
| * ***Иран*** | 3,8 | 5,0 | 3,0 | 2,7 | 2,2 |
| *Южная Азия* | 5,8 | 6,6 | 6,0 | 6,2 | 6,2 |
| * ***Индия*** | 7,0 | 8,2 | 6,5 | 6,7 | 6,7 |
| *Африка к югу от Сахары* | 3,8 | 2,9 | 3,2 | 4,1 | 4,3 |
| *Реальный мировой ВВП (значения, взвешенные по ППС)* | 3,4 | 3,2 | 3,2 | 3,2 | 3,2 |
| *Объем мировой торговли* | **5,9** | **0,8** | **2,7** | **3,1** | **3,2** |
| *Индекс цен на энергоносители2* | 152,6 | 106,9 | 100,8 | 93,6 | 91,7 |
| * ***Цена нефти (долл. США за баррель)*** | 99,8 | 82,6 | 80,0 | 72,0 | 71,0 |
| *Индекс цен на неэнергетические сырьевые товары2* | 122,1 | 110,2 | 112,1 | 108,5 | 107,0 |

*1 Совокупные темпы роста рассчитаны с использованием ВВП в качестве весов с учетом средних цен за период с 2010 по 2019 годы и рыночных обменных курсов.*

*2 Индекс цен на энергоносители приводится в номинальных долларах США (2010=100); Индекс цен на неэнергетические сырьевые товары приводится в номинальных долларах США (2010=100) и представляет собой средневзвешенную цену 39 сырьевых товаров (7 видов металлов, 5 видов удобрений и 27 сельскохозяйственных товаров).*

**Приложение 2   
Доля стран в мировом государственном долге**



**Приложение 3   
Индексы объема продукции промышленности по видам экономической деятельности в 2024 г.**

(в постоянных ценах; в %2023 г.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Азер-байджан** | **Арме- ния** | | **Бела-русь** | **Казах- стан** | **Кыр-гызстан** | **Молдова1)** | **Россия** | **Таджи-**  **кистан** | **Узбеки-стан** |
| **Промышленность – всего** | 101,1 | 104,7 | | 105,4 | 102,8 | 105,5 | 98,9 | 104,6 | 120,0 | 106,8 |
| Добыча полезных ископаемых | 101,0 | 91,4 | | 103,6 | 99,8 | 104,0 | 110,7 | 99,1 | 143,0 | 101,9 |
| добыча каменного угля и бурого угля (лигнита) | - | - | | - | 102,9 | 103,6 | - | 101,3 | 120,0 | 129,3 |
| добыча сырой нефти и природного газа | 101,2 | - | | … | 97,5 | 98,8 | … | … | 97,4 | 97,8 |
| добыча металлических руд | 88,8 | 89,5 | | - | 107,7 | 105,0 | - | 102,5 | 145,7 | 107,5 |
| добыча прочих полезных ископаемых | 135,7 | 123,9 | | … | 99,7 | 123,6 | … | 99,7 | 120,9 | 113,6 |
| Обрабатывающие производства | 102,2 | 106,5 | | 105,5 | 105,9 | 104,4 | 95,5 | 108,5 | 107,6 | 107,7 |
| производство пищевых продуктов | 110,5 | 105,6 | | … | 102,9 | 120,1 | 83,0 | 103,5 | 107,0 | 104,5 |
| производство напитков | 115,7 | 96,1 | | … | 97,9 | 120,0 | 101,5 | 109,4 | 105,9 | 99,0 |
| производство табачных изделий | 104,1 | 112,6 | | … | 98,8 | 137,5 | 125,7 | 97,2 | в 2,3 р. | 121,8 |
| текстильное производство | 100,9 | 97,2 | | … | 85,9 | 107,6 | 93,8 | 103,8 | 90,8 | 111,1 |
| производство одежды | 124,7 | 96,7 | | … | 89,3 | 117,0 | 95,0 | 105,9 | 101,6 | 109,4 |
| производство кожи, изделий из кожи и производство обуви | 109,3 | 88,4 | | … | 82,9 | 133,6 | 67,2 | 96,7 | 123,8 | 109,3 |
| обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки (кроме мебели), плетеных изделий | 125,9 | 122,5 | | … | 96,8 | 113,3 | 86,6 | 104,2 | 118,0 | 156,6 |
| производство бумаги и картона | 105,9 | 102,4 | | … | 110,1 | 100,5 | 102,6 | 105,6 | в 2,2 р. | 123,4 |
| полиграфическая деятельность и тиражирование записанных носителей информации | 76,3 | 103,5 | | … | 111,0 | 155,9 | 129,9 | 104,4 | 116,1 | 99,4 |
| производство кокса и очищенных нефтепродуктов | 89,0 | в 25 р. | | … | 104,3 | 186,9 | … | 97,9 | 97,8 | 100,5 |
| производство химической продукции | 106,5 | 84,3 | | … | 107,7 | 104,3 | 124,4 | 103,1 | 99,7 | 103,4 |
| производство фармацевтической продукции | 181,5 | 110,8 | | … | 121,8 | 121,7 | 108,0 | 118,0 | 153,4 | 92,5 |
| производство резиновых и пластмассовых изделий | 118,0 | 106,8 | | … | 99,2 | 109,0 | 97,1 | 100,8 | 110,9 | 127,2 |
| производство прочих неметаллических минеральных продуктов | 116,9 | 83,2 | | … | 97,8 | 111,0 | 110,3 | 104,4 | 116,2 | 118,0 |
| производство основных металлов | 127,1 | 138,4 | | … | 106,9 | 95,3 | 140,1 | 98,8 | 114,7 | 106,3 |
| производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования | 138,9 | 116,2 | | … | 128,5 | 120,3 | 118,8 | 135,3 | 113,8 | 86,8 |
| производство компьютеров, электронного и оптического оборудования | 104,7 | 131,0 | | … | 165,1 | в 3,1 р. | 111,0 | 128,8 | … | 97,0 |
| производство электрического оборудования | 132,8 | 155,8 | | … | 108,9 | 80,5 | 105,1 | 106,6 | 89,8 | 104,5 |
| производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки | 48,6 | 95,8 | | … | 122,1 | 148,0 | 69,1 | 97,3 | 84,3 | 137,8 |
| производство автомобилей | 144,7 | 84,9 | … | | 97,0 | 48,9 | 92,2 | 116,5 | в 3,1 р. | 104,5 |
| производство прочих транспортных средств | 49,7 | - | | … | 158,6 | 121,9 | - | 129,6 | в 2,2 р. | 140,3 |
| Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом | 98,3 | 112,6 | | 105,5 | 104,5 | 115,8 | 116,0 | 102,3 | 105,7 | 105,3 |
| из него производство (выработка) электроэнергии, ее передача и распределение | 97,0 | 117,8 | | … | 104,7 | 116,4 | 108,4 | 102,3 | 105,6 | … |
| Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья | 102,7 | 105,8 | | 100,2 | 99,7 | 117,7 | - | 99,9 | 134,9 | 105,5 |

**Приложение 4  
Производство отдельных видов продуктов переработки нефти в 2024 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Бензин автомобильный** | | | **Дизельное топливо** | | | **Мазут** | | |
|  | **тыс. тонн** | **в % к**  **2023** | ***справочно:***  **2023 в % к**  **2022** | **тыс. тонн** | **в % к**  **2023** | ***справочно:***  **2023 в % к**  **2022** | **тыс. тонн** | **в % к**  **2023** | ***справочно:***  **2023 в % к**  **2022** |
| Азербайджан | 1254,8 | 83,8 | 115,9 | 2061,9 | 86,7 | 115,5 | 27,4 | в 27,4 р. | 1,3 |
| Беларусь | … | … | … | … | … | … | … | … | … |
| Казахстан | 5463,7 | 102,8 | 107,0 | 5509,8 | 103,3 | 98,5 | 2321,9 | 89,2 | 82,4 |
| Кыргызстан | 153,4 | в 5,9 р. | 104,8 | 175,4 | 149,3 | 103,9 | 214,8 | 121,0 | 116,4 |
| Россия | … | … | 103,9 | … |  | 104,1 | … | … | 103,4 |
| Таджикистан | 3,6 | 86,0 | в 8,2 р. | 3,0 | 148,6 | 51,0 | 4,6 | 119,9 | 75,6 |
| Узбекистан | 1282,1 | 96,2 | 106,0 | 948,9 | 93,7 | 126,6 | 243,6 | 156,1 | 123,2 |
| **Всего по СНГ** | **…** | **…** | **104,6** | **…** | **…** | **104,2** | **…** | **…** | **101,8** |

**Приложение 5  
Производство важнейших видов металлургической продукции в 2024 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Готовый прокат черных металлов** | | | **Трубы из стали** | | |
|  | **тыс. тонн** | **в % к**  **2023** | ***справочно:***  **2023 в % к**  **2022** | **тыс. тонн** | **в % к**  **2023** | ***справочно:***  **2023 в % к**  **2022** |
| Азербайджан | 334,6 | 109,1 | 88,1 | 112,9 | 38,0 | в 2,1 р. |
| Армения | - | - | - | 24,8 | 116,4 | 143,9 |
| Беларусь | … | … | … | … | … | … |
| Казахстан | 2901,7 | 118,2 | 95,1 | 255,1 | 80,4 | 125,9 |
| Россия | 59867,6 | 92,8 | 104,6 | 7081,6 | 96,2 | 112,7 |
| Узбекистан | 1619,7 | 87,1 | 100,8 | 538,9 | 132,2 | 125,1 |
| **Всего по СНГ** | **64723,6** | **93,7** | **104,0** | **8013,3** | **95,3** | **115,7** |

**Приложение** **6  
Производство электроэнергии в 2024 г**.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Млрд. кВт. ч** | | **в % к 2023** | | ***Справочно:* 2023 в % к 2022** |
| Азербайджан | 26,7 | | 91,3 | | 100,9 |
| Армения | 9,0 | | 105,2 | | 94,9 |
| Беларусь | … | | … | | … |
| Казахстан | 117,9 | | 103,8 | | 99,7 |
| Кыргызстан | 14,7 | | 106,3 | | 99,8 |
| Молдова1) | 1,0 | | 121,8 | | 102,2 |
| Россия | 1209,3 | | 102,4 | | 100,7 |
| Таджикистан | 22,4 | | 102,6 | | 102,2 |
| Узбекистан | 70,8 | | 91,9 | | 104,3 |
| **Всего по СНГ** | **1471,8** | **101,8** | | **100,8** | |

**Приложение 7  
Производство основных видов машиностроительной продукции в 2024 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Автомобили грузовые** | | | **Автомобили легковые** | | | **Тракторы** | | |
|  | **тыс. штук** | **в % к 2023** | ***справочно:* 2023 в % к 2022** | **тыс. штук** | **в % к 2023** | ***справочно:* 2023 в % к 2022** | **тыс. штук** | **в % к 2023** | ***справочно:* 2023 в % к 2022** |
| Азербайджан | 0,7 | 87,2 | 188,4 | 6,0 | 155,0 | 188,8 | 0,6 | 94,1 | 112,6 |
| Беларусь | … | … | … | … | … | … | … | … | … |
| Казахстан | 7,7 | 77,8 | 123,1 | 134,0 | 99,9 | 129,7 | 6,4 | 118,9 | 119,5 |
| Кыргызстан | 0,02 | - | - | 0,6 | - | - | - | - | - |
| Россия | 194,4 | 108,2 | 119,3 | 756,4 | 139,2 | 119,0 | 8,0 | 91,2 | 89,1 |
| Узбекистан | 3,6 | 102,2 | 86,3 | 424,8 | 101,0 | 125,7 | 0,4 | в 16,3 р. | 52,2 |
| **Всего по СНГ** | **206,4** | **106,5** | **118,8** | **1321,8** | **120,0** | **122,9** | **15,4** | **103,9** | **99,1** |

**Приложение 8  
Перевозки грузов по видам транспорта в 2024 году**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Железнодорожный транспорт** | | **Автомобильный**  **транспорт** | | **Водный  транспорт** | | **Воздушный  транспорт** | |
|  | **млн.  тонн** | **в % к  2023** | **млн.  тонн** | **в % к  2023** | **млн.  тонн** | **в % к  2023** | **тыс.  тонн** | **в % к  2023** |
| Азербайджан | 18,5 | 101,4 | 143,5 | 106,9 | 8,6 | 95,7 | 411,0 | 115,0 |
| Армения | 1,4 | 68,6 | 8,9 | 89,8 | – | – | 5,1 | 68,9 |
| Беларусь | … | … | … | … | … | … | … | … |
| Казахстан | 437,1 | 105,0 | 343,1 | 119,5 | 3,2 | 151,7 | 27,9 | 117,0 |
| Кыргызстан | 9,2 | 98,0 | 44,4 | 107,5 | – | – | 44,8 | в 3,2 р. |
| Молдова | 1,9 | 67,1 | 12,2 | 114,5 | 0,1 | 102,9 | 1,1 | 117,6 |
| Россия | 1183,9 | 95,8 | 2740,1 | 115,5 | 139,8 | 98,0 | 489,4 | 104,7 |
| Таджикистан | 6,7 | 104,1 | 107,3 | 116,3 | – | – | 3,9 | в 3,8 р. |
| Узбекистан | 73,9 | 100,3 | 1385,5 | 104,8 | – | – | 14,4 | 154,8 |
| **Всего по СНГ** | **1733,3** | **98,2** | **4791,7** | **112,1** | **151,7** | **98,6** | **997,9** | **113,2** |

**Приложение 9  
Перевозки пассажиров и пассажирооборот в 2024 году**

(без городского электрического и легкового таксомоторного транспорта)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Перевозки пассажиров** | | | **Пассажирооборот** | | |
|  | **млн.  человек** | **в % к**  **2023** | ***справочно*:  2023 в % к**  **2022** | **млрд. пассажиро-км** | **в % к**  **2023** | ***справочно*:  2023 в % к**  **2022** |
| Азербайджан | 1767,8 | 109,8 | 121,2 | 35,0 | 118,6 | 120,1 |
| Армения | 184,6 | 119,3 | 122,1 | 3,9 | 75,8 | 165,6 |
| Беларусь1) | 1643,0 | 104,6 | 103,4 | 25,4 | 109,1 | 107,8 |
| Казахстан | 1574,7 | 108,6 | 109,2 | 80,1 | 113,3 | 112,5 |
| Кыргызстан | 572,1 | 113,6 | 110,2 | 10,6 | 105,0 | 107,3 |
| Молдова | 81,8 | 127,6 | 116,2 | 4,2 | 109,4 | 114,4 |
| Россия | 10375,4 | 102,6 | 108,2 | 527,9 | 106,3 | 112,8 |
| Таджикистан | 948,7 | 112,2 | 109,6 | 12,8 | 114,9 | 117,3 |
| Узбекистан | 6598,5 | 104,6 | 103,3 | 160,6 | 105,5 | 104,6 |
| **Всего по СНГ** | **22132,1** | **105,0** | **107,7** | **836,9** | **107,2** | **111,5** |

1) Здесь и далее – включая городской электрический транспорт.

**Приложение 10  
Производство основных видов животноводческой продукции в 2024 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Скот и птица на убой  (в живом весе)** | | | **Молоко** | | | **Яйца** | | |
| **тыс.  тонн** | **в % к**  **2023** | ***справочно:* 2023 в % к 2022** | **тыс.**  **тонн** | **в % к**  **2023** | ***справочно:* 2023 в % к 2022** | **млн.**  **штук** | **в % к**  **2023** | ***справочно:* 2023 в % к 2022** |
| Азербайджан | 659,0 | 101,7 | 103,1 | 2298,5 | 100,6 | 100,9 | 2300,8 | 105,1 | 108,4 |
| Армения | 183,8 | 104,6 | 96,6 | 574,4 | 97,1 | 94,9 | 721,2 | 98,5 | 97,7 |
| Беларусь | 1793,6 | 104,8 | 102,5 | 8749,7 | 105,0 | 105,9 | 3713,3 | 108,0 | 99,3 |
| Казахстан1) | 1995,3 | 103,9 | 104,6 | 3572,0 | 104,4 | 102,9 | 4461,1 | 101,3 | 97,8 |
| Кыргызстан | 459,7 | 102,6 | 101,7 | 1823,8 | 102,6 | 102,5 | 790,3 | 115,3 | 112,8 |
| Молдова2) | 146,0 | 112,3 | 95,5 | 219,8 | 99,3 | 99,9 | 493,5 | 99,1 | 96,7 |
| Россия | 16892,4 | 102,1 | 102,2 | 34072,4 | 100,8 | 102,5 | 46541,7 | 99,7 | 101,2 |
| Таджикистан | 416,0 | 104,5 | 114,0 | 1177,4 | 105,3 | 105,1 | 1265,6 | 103,4 | 101,0 |
| Узбекистан1) | 2942,5 | 103,9 | 103,9 | 12443,8 | 104,0 | 102,9 | 8805,4 | 103,7 | 104,4 |
| **Всего по СНГ3)** | **25342,3** | **102,7** | **102,7** | **64711,9** | **102,2** | **102,9** | **68599,4** | **101,1** | **101,5** |

1) С учетом пересчитанных данных по крестьянским и фермерским хозяйствам, индивидуальным предпринимателям и хозяйствам населения за 2023 и 2024 годы.

2) Здесь и далее: январь-сентябрь.

3) Здесь и далее: без данных по Молдове и Туркменистану.

**Приложение 11  
Ставки рефинансирования (на конец года, процентов годовых)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2010** | **2015** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Европа** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Австрия2) | 1,75 | 0,30 | … | … | … | … | … | … |  |
| Беларусь | 10,5 | 25,0 | 10,0 | 9,0 | 7,75 | 9,25 | 12,0 | 9,5 | 9,5 |
| Бельгия2) | 1,75 | 0,30 | … | … | … | … | ... | … |  |
| Болгария | 0,18 | 0,01 | – | – | – | – | 1,30 | 3,80 |  |
| Венгрия | 5,75 | 1,35 | 0,90 | 0,90 | 0,60 | 2,40 | 13,00 | 10,75 |  |
| Германия2) | 1,75 | 0,30 | … | … | … | … | … | … |  |
| Греция2) | 1,75 | 0,30 | … | … | … | … | … | … |  |
| Дания | 0,75 | – | – | – | – | -0,60 | 1,75 | 3,60 |  |
| Испания2) | 1,75 | 0,30 | … | … | … | … | … | … |  |
| Италия2) | 1,75 | 0,30 | … | … | … | … | … | … |  |
| Латвия | 3,50 | 0,302) | … | … | … | … | … | … |  |
| Норвегия | 2,00 | 0,75 | 0,75 | 1,50 | – | 0,50 | 2,75 | 4,50 |  |
| Польша | 6,00 | 3,58 | 3,50 | 3,50 | 1,96 | 1,79 | 6,85 | 7,94 |  |
| Португалия2) | 1,75 | 0,30 | … | … | … | … | … | … |  |
| Республика Молдова | 7,0 | 19,5 | 6,5 | 5,5 | 2,65 | 6,5 | 20,0 | 4,75 | 3,6 |
| Россия1) | 7,75 | 8,25 | 7,75 | 6,25 | 4,25 | 8,50 | 7,50 | 16,00 | 21,0 |
| Румыния | 6,25 | 1,75 | 2,50 |  |  |  |  |  |  |
| Сербия | 11,50 | 4,50 | 3,00 | 2,25 | 1,00 | 1,00 | 5,00 | 6,50 |  |
| Словакия2) | 1,75 | 0,30 | … | … | … | … | … | … |  |
| Словения2) | 1,75 | 0,30 | … | … | … | … | … | … |  |
| Финляндия2) | 1,75 | 0,30 | … | … | … | … | … | … |  |
| Швейцария | 0,05 | -1,16 | -0,94 | -0,96 | -0,88 | -0,84 | -0,39 | 1,05 |  |
| Швеция | 0,54 | 0,01 | … | … | … | … | … | … |  |
| **Азия** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Азербайджан | 3,0 | 3,0 | 9,75 | 7,5 | 6,25 | 7,25 | 8,25 | 8,0 | 7,25 |
| Армения | 7,25 | 8,75 | 6,0 | 5,5 | 5,25 | 7,75 | 10,75 | 9,25 | 7,25 |
| Бангладеш | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 |  |
| Вьетнам | 9,00 | 6,50 | 6,25 | 6,00 | 4,00 | 4,00 | 6,00 | 4,50 |  |
| Израиль | 2,02 | 0,10 | 0,25 | 0,25 | 0,10 | 0,10 | 3,30 | 4,86 |  |
| Индия | 6,00 | 7,75 | 6,75 | 5,40 | 4,25 | 4,25 | … | … |  |
| Индонезия | 6,50 | 7,50 | 6,00 | 5,00 | 3,75 | 3,50 | 5,50 | 6,00 |  |
| Казахстан | 7,0 | 5,5 | 9,25 | 9,25 | 9,0 | 9,75 | 16,75 | 15,75 | 15, 25 |
| Кыргызстан | 5,5 | 10,0 | 4,75 | 4,25 | 5,0 | 8,0 | 13,0 | 13,0 | 9,0 |
| Китай | 3,25 | 2,90 | 2,90 | 2,90 | 2,90 | 2,90 | 2,90 | 2,90 |  |
| Пакистан | 14,00 | 6,50 | 10,50 | 13,75 | 8,00 | 10,75 | … | … |  |
| Республика Корея | 1,25 | 0,75 | 0,50 | 0,50 | 0,25 | 0,25 | 1,75 | 2,00 |  |
| Таджикистан | 8,25 | 8,0 | 14,0 | 12,25 | 10,75 | 13,25 | 13,0 | 10,0 | 9,0 |
| Таиланд | 2,50 | 2,00 | 2,25 | 1,75 | 1,00 | 1,00 | 1,75 | 3,00 |  |
| Турция | 14,00 | 9,00 | 18,50 | 12,75 | 15,75 | 15,75 | 9,75 | … |  |
| Узбекистан | 14,0 | 9,0 | 16,0 | 16,0 | 14,0 | 14,0 | 15,0 | 14,0 | 13, 5 |
| Филиппины | 4,00 | 4,13 | … | … | … | … | … | … |  |
| Япония | 0,30 | 0,30 | … | … | … | … | … | … |  |
| **Африка** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Алжир | 4,00 | 4,00 | 3,75 | 3,75 | 3,75 | 3,75 | 3,75 | 3,75 |  |
| Египет | 8,50 | 9,75 | 17,25 | 12,75 | 8,75 | 8,75 | 16,75 | 19,75 |  |
| Марокко | 3,25 | 2,50 | 2,25 | 2,25 | 1,50 | 1,50 | 2,50 | 3,00 |  |
| Объединенная Республика Танзания | 7,58 | 16,00 | 7,00 | 7,00 | 5,00 | … | … | … |  |
| Южно-Африканская Республика | 5,50 | 6,25 | 6,75 | 6,50 | 3,50 | 3,75 | 7,00 | 8,25 |  |
| **Америка** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Бразилия | 17,30 | 21,00 | 12,78 | 10,87 | 8,01 | 15,29 | 20,47 | 18,58 |  |
| Канада | 1,00 | 0,50 | 1,75 | 1,75 | 0,25 | 0,25 | 4,25 | 5,00 |  |
| США | 0,75 | 1,00 | 3,00 | 2,25 | 0,25 | … | … | … |  |
| **Австралия и Океания** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Новая Зеландия | 3,00 | 2,50 | 1,75 | 1,00 | 0,25 | 0,75 | 4,25 | 5,50 |  |

1) По данным Банка России; с 1 января 2016 г. вместо ставки рефинансирования действует ключевая ставка Банка России.

2) Ставка рефинансирования для стран зоны евро.

**Приложение 12**

**Глобальный инновационный индекс 2024 года**

| **№** | **Экономика** | **Индекс** |  | **№** | **Экономика** | **Индекс** |  | **№** |  | **Экономика** | **Индекс** |  | **№ Экономика Индекс** | **Экономика** | | **Индекс** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | [**Швей­цария**](https://gtmarket.ru/countries/switzerland) | 67.5 |  | **37** | [**Турция**](https://gtmarket.ru/countries/turkey) | 39.0 |  | **73** | [**Иордания**](https://gtmarket.ru/countries/jordan) | | 27.5 |  | **109** | [**Непал**](https://gtmarket.ru/countries/nepal) | 18.1 | 18,1 |
| **2** | [**Швеция**](https://gtmarket.ru/countries/sweden) | 64.5 |  | **38** | [**Болгария**](https://gtmarket.ru/countries/bulgaria) | 38.5 |  | **74** | [**Оман**](https://gtmarket.ru/countries/oman) | | 27.1 |  | **110** | [**Мада­гаскар**](https://gtmarket.ru/countries/madagascar) | 17.9 | |
| **3** | **США** | 62.4 |  | **39** | [**Индия**](https://gtmarket.ru/countries/india) | 38.3 |  | **75** | [**Перу**](https://gtmarket.ru/countries/peru) | | 26.7 |  | **111** | [**Лаос**](https://gtmarket.ru/countries/laos) | 17.8 | |
| **4** | [**Сингапур**](https://gtmarket.ru/countries/singapore) | 61.2 |  | **40** | [**Польша**](https://gtmarket.ru/countries/poland) | 37.0 |  | **76** | [**Аргентина**](https://gtmarket.ru/countries/argentina) | | 26.4 |  | **112** | [**Кот-д’Ивуар**](https://gtmarket.ru/countries/cote-d-ivoire) | 17.5 | |
| **5** | [**Великобритания**](https://gtmarket.ru/countries/united-kingdom) | 61.0 |  | **41** | [**Таиланд**](https://gtmarket.ru/countries/thailand) | 36.9 |  | **77** | [**Барбадос**](https://gtmarket.ru/countries/barbados) | | 26.1 |  | **113** | [**Нигерия**](https://gtmarket.ru/countries/nigeria) | 17.1 | |
| **6** | [**Южная Корея**](https://gtmarket.ru/countries/korea-south) | 60.9 |  | **42** | [**Латвия**](https://gtmarket.ru/countries/latvia) | 36.4 |  | **78** | [**Казах­стан**](https://gtmarket.ru/countries/kazakhstan) | | 25.7 |  | **114** | [**Гондурас**](https://gtmarket.ru/countries/honduras) | 16.7 | |
| **7** | [**Финлян­дия**](https://gtmarket.ru/countries/finland) | 59.4 |  | **43** | [**Хорватия**](https://gtmarket.ru/countries/croatia) | 36.3 |  | **79** | [**Ямайка**](https://gtmarket.ru/countries/jamaica) | | 25.7 |  | **115** | [**Алжир**](https://gtmarket.ru/countries/algeria) | 16.2 | |
| **8** | [**Нидер­ланды**](https://gtmarket.ru/countries/netherlands) | 58.8 |  | **44** | [**Вьетнам**](https://gtmarket.ru/countries/viet-nam) | 36.2 |  | **80** | [**Босния Герцеговина**](https://gtmarket.ru/countries/bosnia-and-herzegovina) | | 25.5 |  | **116** | [**Замбия**](https://gtmarket.ru/countries/zambia) | 15.7 | |
| **9** | [**Германия**](https://gtmarket.ru/countries/germany) | 58.1 |  | **45** | [**Греция**](https://gtmarket.ru/countries/greece) | 36.2 |  | **81** | [**Тунис**](https://gtmarket.ru/countries/tunisia) | | 25.4 |  | **117** | [**Того**](https://gtmarket.ru/countries/togo) | 15.6 | |
| **10** | [**Дания**](https://gtmarket.ru/countries/denmark) | 57.1 |  | **46** | [**Словакия**](https://gtmarket.ru/countries/slovak-republic) | 34.3 |  | **82** | [**Панама**](https://gtmarket.ru/countries/panama) | | 24.7 |  | **118** | [**Зимбабве**](https://gtmarket.ru/countries/zimbabwe) | 15.6 | |
| **11** | [**Китай**](https://gtmarket.ru/countries/china) | 56.3 |  | **47** | [**Сауд.Аравия**](https://gtmarket.ru/countries/saudi-arabia) | 33.9 |  | **83** | [**Узбеки­стан**](https://gtmarket.ru/countries/uzbekistan) | | 24.7 |  | **119** | [**Бенин**](https://gtmarket.ru/countries/benin) | 15.4 | |
| **12** | [**Франция**](https://gtmarket.ru/countries/france) | 55.4 |  | **48** | [**Румыния**](https://gtmarket.ru/countries/romania) | 33.4 |  | **84** | [**Албания**](https://gtmarket.ru/countries/albania) | | 24.5 |  | **120** | [**Танзания**](https://gtmarket.ru/countries/tanzania) | 15.3 | |
| **13** | [**Япония**](https://gtmarket.ru/countries/japan) | 54.1 |  | **49** | [**Катар**](https://gtmarket.ru/countries/qatar) | 32.9 |  | **85** | [**Беларусь**](https://gtmarket.ru/countries/belarus) | | 24.2 |  | **121** | [**Уганда**](https://gtmarket.ru/countries/uganda) | 14.9 | |
| **14** | [**Канада**](https://gtmarket.ru/countries/canada) | 52.9 |  | **50** | [**Брази­лия**](https://gtmarket.ru/countries/brazil) | 32.7 |  | **86** | [**Египет**](https://gtmarket.ru/countries/egypt) | | 23.7 |  | **122** | [**Гвате­мала**](https://gtmarket.ru/countries/guatemala) | 14.6 | |
| **15** | [**Израиль**](https://gtmarket.ru/countries/israel) | 52.7 |  | **51** | [**Чили**](https://gtmarket.ru/countries/chile) | 32.6 |  | **87** | [**Ботсвана**](https://gtmarket.ru/countries/botswana) | | 23.1 |  | **123** | [**Камерун**](https://gtmarket.ru/countries/cameroon) | 14.4 | |
| **16** | [**Эстония**](https://gtmarket.ru/countries/estonia) | 52.3 |  | **52** | **Сербия** | 32.3 |  | **88** | [**Бруней**](https://gtmarket.ru/countries/brunei-darussalam) | | 22.8 |  | **124** | [**Никарагуа**](https://gtmarket.ru/countries/nicaragua) | 14.0 | |
| **17** | [**Австрия**](https://gtmarket.ru/countries/austria) | 50.3 |  | **53** | [**Филип­пины**](https://gtmarket.ru/countries/philippines) | 31.1 |  | **89** | [**Шри-Ланка**](https://gtmarket.ru/countries/sri-lanka) | | 22.6 |  | **125** | [**Мьянма**](https://gtmarket.ru/countries/myanmar) | 13.8 | |
| **18** | [**Гонконг**](https://gtmarket.ru/countries/hong-kong) | 50.1 |  | **54** | [**Индо­незия**](https://gtmarket.ru/countries/indonesia) | 30.6 |  | **90** | [**Кабо-Верде**](https://gtmarket.ru/countries/cape-verde) | | 22.3 |  | **126** | [**Маври­тания**](https://gtmarket.ru/countries/mauritania) | 13.2 | |
| **19** | [**Ирландия**](https://gtmarket.ru/countries/ireland) | 50.0 |  | **55** | [**Маврикий**](https://gtmarket.ru/countries/mauritius) | 30.6 |  | **91** | [**Пакистан**](https://gtmarket.ru/countries/pakistan) | | 22.0 |  | **127** | [**Бурунди**](https://gtmarket.ru/countries/burundi) | 13.2 | |
| **20** | [**Люксем­бург**](https://gtmarket.ru/countries/luxembourg) | 49.1 |  | **56** | [**Мексика**](https://gtmarket.ru/countries/mexico) | 30.4 |  | **92** | [**Сенегал**](https://gtmarket.ru/countries/senegal) | | 22.0 |  | **128** | [**Мозамбик**](https://gtmarket.ru/countries/mozambique) | 13.1 | |
| **21** | [**Норвегия**](https://gtmarket.ru/countries/norway) | 49.1 |  | **57** | [**Грузия**](https://gtmarket.ru/countries/georgia) | 30.4 |  | **93** | [**Парагвай**](https://gtmarket.ru/countries/paraguay) | | 21.9 |  | **129** | [**Буркина Фасо**](https://gtmarket.ru/countries/burkina-faso) | 12.8 | |
| **22** | [**Исландия**](https://gtmarket.ru/countries/iceland) | 48.5 |  | **58** | [**Маке­дония**](https://gtmarket.ru/countries/macedonia) | 29.9 |  | **94** | [**Ливан**](https://gtmarket.ru/countries/livan) | | 21.5 |  | **130** | [**Эфиопия**](https://gtmarket.ru/countries/ethiopia) | 12.3 | |
| **23** | [**Австра­лия**](https://gtmarket.ru/countries/australia) | 48.1 |  | **59** | [**Россия**](https://gtmarket.ru/countries/russia) | 29.7 |  | **95** | [**Азербай­джан**](https://gtmarket.ru/countries/azerbaijan) | | 21.3 |  | **131** | [**Мали**](https://gtmarket.ru/countries/mali) | 11.8 | |
| **24** | [**Бельгия**](https://gtmarket.ru/countries/belgium) | 47.7 |  | **60** | [**Украина**](https://gtmarket.ru/countries/ukraine) | 29.5 |  | **96** | [**Кения**](https://gtmarket.ru/countries/kenya) | | 21.0 |  | **132** | [**Нигер**](https://gtmarket.ru/countries/niger) | 11.2 | |
| **25** | [**Новая Зеландия**](https://gtmarket.ru/countries/new-zealand) | 45.9 |  | **61** | [**Колумбия**](https://gtmarket.ru/countries/colombia) | 29.2 |  | **97** | [**Доминик**](https://gtmarket.ru/countries/dominican-republic)**.Респ** | | 20.8 |  | **133** | [**Ангола**](https://gtmarket.ru/countries/angola) | 10.2 | |
| **26** | [**Италия**](https://gtmarket.ru/countries/italy) | 45.3 |  | **62** | [**Уругвай**](https://gtmarket.ru/countries/uruguay) | 29.1 |  | **98** | [**Сальва­дор**](https://gtmarket.ru/countries/el-salvador) | | 20.6 |  |  |  |  | |
| **27** | [**Кипр**](https://gtmarket.ru/countries/cyprus) | 45.1 |  | **63** | [**Армения**](https://gtmarket.ru/countries/armenia) | 29.0 |  | **99** | [**Кыргыз­стан**](https://gtmarket.ru/countries/kyrgyzstan) | | 20.4 |  |  |  |  | |
| **28** | [**Испания**](https://gtmarket.ru/countries/spain) | 44.9 |  | **64** | [**Иран**](https://gtmarket.ru/countries/iran) | 28.9 |  | **100** | [**Боливия**](https://gtmarket.ru/countries/bolivia) | | 20.2 |  |  |  |  | |
| **29** | [**Мальта**](https://gtmarket.ru/countries/malta) | 44.8 |  | **65** | **Черногория** | 28.9 |  | **101** | [**Гана**](https://gtmarket.ru/countries/ghana) | | 20.0 |  |
| **30** | [**Чехия**](https://gtmarket.ru/countries/czech-republic) | 44.0 |  | **66** | [**Марокко**](https://gtmarket.ru/countries/morocco) | 28.8 |  | **102** | [**Намибия**](https://gtmarket.ru/countries/namibia) | | 20.0 |  |
| **31** | [**Порту­галия**](https://gtmarket.ru/countries/portugal) | 43.7 |  | **67** | [**Монголия**](https://gtmarket.ru/countries/mongolia) | 28.7 |  | **103** | [**Камбоджа**](https://gtmarket.ru/countries/cambodia) | | 19.9 |  |
| **32** | [Объединён**ные**Араб.Э](https://gtmarket.ru/countries/united-arab-emirates)**м** | 42.8 |  | **68** | [**Молдова**](https://gtmarket.ru/countries/moldova) | 28.7 |  | **104** | [**Руанда**](https://gtmarket.ru/countries/rwanda) | | 19.7 |  |
| **33** | [**Малай­зия**](https://gtmarket.ru/countries/malaysia) | 40.5 |  | **69** | [ЮАР](https://gtmarket.ru/countries/south-africa) | 28.3 |  | **105** | [**Эквадор**](https://gtmarket.ru/countries/ecuador) | | 19.3 |  |
| **34** | [**Словения**](https://gtmarket.ru/countries/slovenia) | 40.2 |  | **70** | [**Коста-Рика**](https://gtmarket.ru/countries/costa-rica) | 28.3 |  | **10**6 | [**Бангла­деш**](https://gtmarket.ru/countries/bangladesh) | | 19.1 |  |
| **35** | [**Литва**](https://gtmarket.ru/countries/lithuania) | 40.1 |  | **71** | [**Кувейт**](https://gtmarket.ru/countries/kuwait) | 28.1 |  | **107** | [**Таджики­стан**](https://gtmarket.ru/countries/tajikistan) | | 18.6 |  |
| **36** | [**Венгрия**](https://gtmarket.ru/countries/hungary) | 39.6 |  | **72** | [**Бахрейн**](https://gtmarket.ru/countries/bahrain) | 27.6 |  | **108** | [**Трини­дад и Тобаго**](https://gtmarket.ru/countries/trinidad-and-tobago) | | 18.4 |  |

**Примечание.** Глобальный индекс инноваций (ГИИ) 2024 года отражает эффективность инновационной экосистемы в 133 странах и отслеживает последние глобальные тенденции в области инноваций. Его с 2007 года формирует Всемирная организация интеллектуальной собственности (ВОИС – специализированное учреждение ООН). В настоящее время исследование проводится в партнерстве с Институтом Портуланс и сетью академических партнеров.

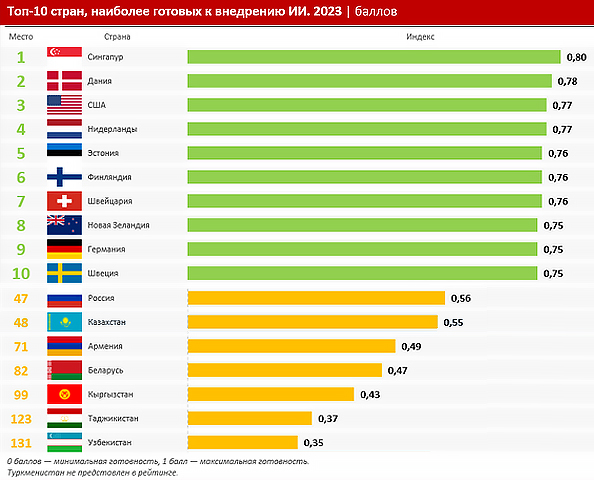
Рейтинг составляется на основе 78 показателей и рассчитывается как среднее двух субиндексов — ресурсов для инноваций (оцениваются институты, человеческий капитал и наука, инфраструктура, уровни развития рынка и бизнеса) и их результатов (развитие технологий и экономики знаний, результаты креативной деятельности).

Тройка лидеров осталась прежней — Швейцария, Швеция и США. За ними следуют Сингапур, Великобритания, Южная Корея, Финляндия, Нидерланды, Германия и Дания. Китай занимает 11-ю строчку рейтинга.

Страны региона занимают с 57 по 107 место. У России, например, 59-е место из 133 после 51-го в 2023 г. (47-го в 2022-м, и 45-го в 2021-м). Самые высокие результаты у РФ по показателям «Человеческий капитал и исследования» (39-е место), «Развитие технологий и экономики знаний» (52-е место), «Уровень развития бизнеса» (53-е место) и «Результаты креативной деятельности» (53-е место). Наихудшие результаты – по показателю «Институты» (126-е место) – включает в себя оценки стабильности условий для бизнеса и эффективности госуправления, а также состояние нормативно-правовой среды.

**Приложение 13  
Индекс готовности к ИИ от МВФ по странам мира**

Индекс включает показатели: развитие цифровой инфраструктуры, инвестиции в человеческий капитал, технологические инновации и правовые рамки для использования ИИ. Оценка основывается на данных восьми организаций, включая МОТ, Всемирный банк, ВЭФ и другие.



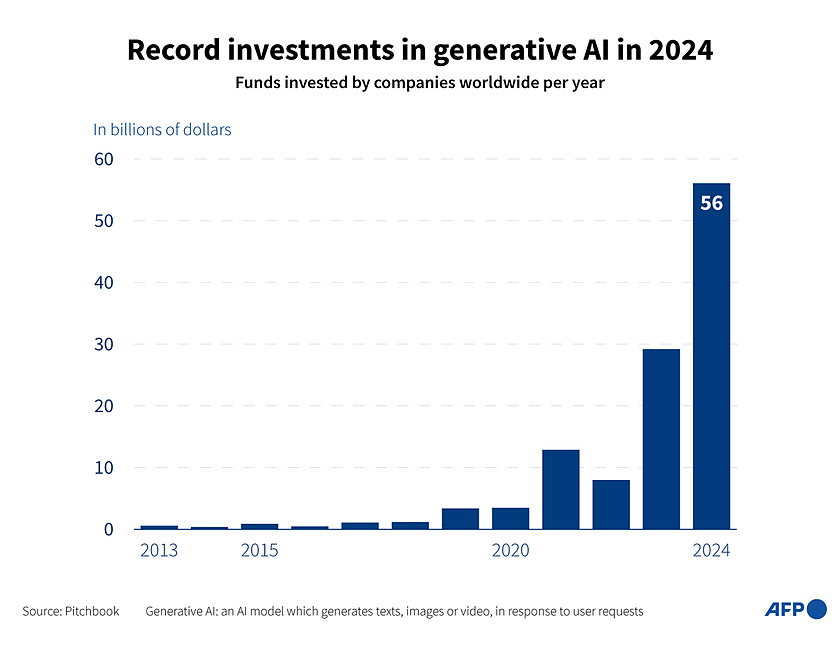
**Приложение 14  
Инвестиции в ИИ (млрд долл) в отдельных странах мира в 2022 г.**



В 2022 г. глобальные инвестиции в ИИ составили около $120 млрд. В 2023 г. эта цифра выросла до $150 млрд. Основные инвесторы – это крупные технологические компании, венчурные фонды и государства. Инвестиции в ИИ в странах СНГ в 2022–2024 гг. оцениваются в $ 1-2 млрд ежегодно, что пока значительно меньше, чем в США и Китае, но тенденция к росту очевидная.

Как видно из Диаграммы, построенной на основе данных, которые выдала нейросеть DeepSeek, США и Китай лидируют по объему инвестиций в ИИ с $50 млрд и $40 млрд соответственно. В России на это расходовалось в 2022 году $1,5 млрд. Остальные страны СНГ демонстрируют скромные, но растущие инвестиции.

**Приложение 15  
Объемы инвестиций в генеративный ИИ в мире по годам**



Генеративный ИИ – это модели искусственного интеллекта, предназначенные для создания нового контента в виде письменного текста, аудио, изображений или видео, и которые используют генеративные модели, такие как большие языковые модели (известные примеры: [ChatGPT](https://ru.wikipedia.org/wiki/ChatGPT), [YandexGPT](https://ru.wikipedia.org/wiki/YandexGPT" \o "YandexGPT), Deepseek, Stable Diffusion, DALL-E, AlphaFold).

**Приложение 16  
Организации, использовавшие информационные технологии в 2023 г.**

(в % от общего числа организаций предпринимательского сектора)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Организации, использовавшие | | | |
| ERP-системы | анализ больших данных | искусственный интеллект | «облачные» сервисы |
| **Европа** |  |  |  |  |
| Австрия | 40 | 24 | 11 | 46 |
| Беларусь | … | … | 41) | 431) |
| Бельгия | 60 | 44 | 14 | 52 |
| Болгария | 22 | 22 | 4 | 17 |
| Венгрия | 35 | 53 | 4 | 45 |
| Германия | 44 | 37 | 12 | 47 |
| Греция | 45 | 25 | 4 | 24 |
| Дания | 67 | 49 | 15 | 69 |
| Ирландия | 30 | 37 | 8 | … |
| Испания | 55 | 38 | 9 | 30 |
| Италия | 42 | 27 | 5 | 61 |
| Латвия | 34 | 37 | 5 | 36 |
| Литва | 42 | 41 | 5 | 38 |
| Люксембург | 44 | 32 | 14 | 37 |
| Нидерланды | 50 | 49 | 13 | 61 |
| Норвегия | 43 | 19 | 9 | 71 |
| Польша | 36 | 19 | 4 | 56 |
| Португалия | 47 | 39 | 8 | 38 |
| Россия | 27 | 10 | 6 | 28 |
| Румыния | 23 | 22 | 2 | 18 |
| Сербия | 22 | … | 2 | 37 |
| Словакия | 26 | 30 | 7 | 34 |
| Словения | 37 | 19 | 11 | 40 |
| Соединенное Королевство  (Великобритания) | … | … | … | 592) |
| Финляндия | 57 | 41 | 15 | 78 |
| Франция | 47 | 34 | 6 | 27 |
| Чехия | 29 | 19 | 6 | 47 |
| Швеция | 59 | 35 | 10 | 72 |
| Эстония | 31 | 26 | 5 | 59 |
| **Азия** |  |  |  |  |
| Израиль | 301) | … | … | 63 |
| Республика Корея | 641) | 401) | … | 282) |
| Турция | 30 | 14 | 6 | 16 |
| Япония | … | 52) | 42) | … |
| **Америка** |  |  |  |  |
| Бразилия | 33 | 7 | 13 | 69 |
| Канада | … | 32) | 52) | 492) |
| США | … | … | 62) | … |
| **Австралия и Океания** |  |  |  |  |
| Австралия | 171) | 91) | 31) | 721) |
| Новая Зеландия | 241) | … | 91) | 561) |

1) 2022 г.

2) 2021 г.

Источник: (https://rosstat.gov.ru). статистический сборник «Россия и страны мира»

**Примечание. ERP-система** – система планирования ресурсов организации, включающая одно или несколько программных приложений, которые позволяют интегрировать информацию и производственные процессы (функции) подразделений организации. ERP-система объединяет планирование, закупки, сбыт, маркетинг, взаимодействие с заказчиками, финансы, кадровые ресурсы и т.п.

**Массивы больших данных** – совокупность распределенных, частично структурированных, структурированных, неструктурированных данных, характеризующихся значительным объемом и высокой скоростью изменений (в том числе в режиме реального времени), что требует специальных инструментов и методов работы с ними.

**Искусственный интеллект** – комплекс технологических решений, позволяющий имитировать когнитивные функции человека (включая поиск решений без заранее заданного алгоритма) и получать при выполнении конкретных задач результаты, сопоставимые с результатами интеллектуальной деятельности человека или превосходящие их. Комплекс технологических решений включает в себя информационно-коммуникационную инфраструктуру, программное обеспечение (в том числе в котором используются методы машинного обучения), процессы и сервисы по обработке данных и поиску решений.

**Организации, использовавшие «облачные» сервисы** – организации, использовавшие услуги сторонних организаций для получения доступа по глобальным информационным сетям к программному обеспечению, вычислительным мощностям, хранилищам информации и другим информационным ресурсам.

**Приложение 17  
Число абонентов широкополосного доступа к сети интернет**

(на 100 человек населения)**1)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Абоненты фиксированного широкополосного доступа к Интернету** | | **Абоненты мобильного широкополосного доступа к Интернету** | |
| **2010** | **2023** | **2010** | **2023** |
| **Европа** |  |  |  |  |
| Австрия | 24,5 | 29,4 | 33,0 | 125,0 |
| Беларусь | 17,6 | 35,1 | 12,6 | 104,0 |
| Бельгия | 30,8 | 43,7 | 9,5 | 97,3 |
| Болгария | 15,1 | 37,0 | 34,7 | 118,0 |
| Венгрия | 21,6 | 36,8 | 7,8 | 87,5 |
| Германия | 32,4 | 45,4 | 26,2 | 96,8 |
| Греция | 20,2 | 43,9 | 25,0 | 93,8 |
| Дания | 38,1 | 44,0 | 63,9 | 146,0 |
| Ирландия | 22,4 | 31,9 | 48,2 | 118,0 |
| Испания | 22,7 | 37,2 | 23,5 | 113,0 |
| Италия | 21,8 | 31,8 | 38,0 | 98,4 |
| Латвия | 20,7 | 26,0 | 29,6 | 121,0 |
| Литва | 21,9 | 28,0 | 9,0 | 137,0 |
| Люксембург | 33,2 | 38,33) | 50,0 | 117,0 |
| Нидерланды | 37,7 | 43,3 | 37,6 | 123,0 |
| Норвегия | 35,2 | 45,73) | 74,4 | 117,03) |
| Польша | 15,4 | 26,1 | 50,3 | 215,0 |
| Португалия | 20,1 | 44,1 | 24,3 | 100,0 |
| Россия | 12,22) | 25,1 | 47,82) | 115,9 |
| Молдова | 7,5 | 27,4 | 3,3 | 94,6 |
| Румыния | 14,7 | 34,7 | 9,9 | 97,1 |
| Сербия | 11,8 | 31,3 | 19,5 | 112,0 |
| Словакия | 16,3 | 33,2 | 20,9 | 94,6 |
| Словения | 23,0 | 31,9 | 24,2 | 98,4 |
| Соединенное Королевство (Великобритания) | 30,4 | 41,4 | 42,5 | 130,0 |
| Украина | 6,5 | 19,7 | 4,2 | 81,6 |
| Финляндия | 29,1 | 35,3 | 84,3 | 159,0 |
| Франция | 33,6 | 48,7 | 36,1 | 109,0 |
| Чехия | 21,6 | 37,9 | 34,2 | 106,0 |
| Швейцария | 37,2 | 47,7 | 30,1 | 109,0 |
| Швеция | 32,0 | 40,7 | 83,8 | 132,0 |
| Эстония | 26,1 | 35,3 | 24,2 | 189,0 |
| **Азия** |  |  |  |  |
| Азербайджан | 5,2 | 20,9 | 5,0 | 85,4 |
| Армения | 3,2 | 18,5 | 12,0 | 103,0 |
| Бангладеш | 0,3 | 7,9 | 0,0 | 62,0 |
| Вьетнам | 4,2 | 22,7 | 8,0 | 99,8 |
| Израиль | 24,0 | 29,9 | 32,7 | 143,0 |
| Индия | 0,9 | 2,7 | 0,0 | 60,2 |
| Индонезия | 0,9 | 4,8 | 18,2 | 118,0 |
| Исламская Республика Иран | 1,3 | 12,0 | 0,0 | 166,0 |
| Казахстан | 5,2 | 14,3 | 22,0 | 91,6 |
| Кыргызстан | 0,4 | 6,5 | 0,5 | 92,1 |
| Китай | 9,4 | 44,7 | 3,5 | 114,0 |
| Пакистан | 0,4 | 1,4 | 0,1 | 51,6 |
| Республика Корея | 35,3 | 46,6 | 97,0 | 122,0 |
| Сингапур | 26,4 | 27,4 | 98,4 | 173,0 |
| Таджикистан | 0,1 | 0,13) | … | 39,13) |
| Таиланд | 4,7 | 16,0 | 0,0 | 124,0 |
| Туркмения | 0,0 | 5,23) | 0,0 | 44,53) |
| Турция | 9,7 | 22,5 | 9,8 | 84,5 |
| Узбекистан | 0,4 | 30,3 | 14,5 | 107,0 |
| Филиппины | … | 6,5 | 2,3 | 73,7 |
| Япония | 26,6 | 38,5 | 87,1 | 246,0 |
| **Африка** |  |  |  |  |
| Алжир | 2,5 | 12,0 | 0,0 | 104,0 |
| Египет | 1,6 | 11,9 | 14,9 | 69,1 |
| Марокко | 1,6 | 7,0 | 4,8 | 94,6 |
| Нигерия | 0,1 | 0,1 | 0,6 | 41,6 |
| Объединенная Республика Танзания | 0,0 | 2,5 | 1,0 | 32,3 |
| Эфиопия | 0,0 | 0,53) | 0,1 | 26,53) |
| Южно-Африканская Республика | 1,4 | 3,4 | 16,6 | 131,0 |
| **Америка** |  |  |  |  |
| Аргентина | 9,8 | 25,4 | 4,9 | 76,23) |
| Бразилия | 7,3 | 22,4 | 10,6 | 97,5 |
| Канада | 31,6 | 42,5 | 29,3 | 83,4 |
| Мексика | 9,3 | 20,1 | 4,2 | 97,2 |
| США | 27,2 | 38,1 | 60,3 | 185,0 |
| Чили | 10,4 | 23,0 | 8,4 | 109,0 |
| **Австралия и Океания** |  |  |  |  |
| Австралия | 24,9 | 36,6 | 56,1 | 129,0 |
| Новая Зеландия | 25,1 | 37,9 | 38,8 | 102,0 |

По всем странам, кроме России, – данные International TelecommunicationUnion, Organisation for Economic Cooperation and Development; по России – данные Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

2) 2011 г.

3) 2022

**Приложение 18  
Абоненты сетей сотовой связи**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2023** | | **2022** |
| **Число абонентов сетей**  **сотовой связи, тыс. единиц** | **Число абонентов сетей**  **сотовой связи на 100 чел.**  **населения, единиц** | **Число абонентов сетей**  **сотовой связи, тыс. единиц** |
| Азербайджан | 10998,2 | 108,3 | 11068,1 |
| Армения | 3959,5 | 133,6 | 3760,7 |
| Беларусь | 11757,3 | 128,4 | 11770,6 |
| Казахстан | 25521,6 | 128,2 | 25181,4 |
| Кыргызстан | 7681,2 | 107,3 | 7437,5 |
| Молдова | 5183,7 | 213,9 | 5127,1 |
| Россия | 257876,4 | 176,5 | 245266,9 |
| Таджикистан | … | … | … |
| Узбекистан | 34304,8 | 94,2 | 31981,9 |

**Приложение 19  
Доля молодых и взрослых людей, обладающих навыками в области ИКТ в разбивке по видам навыков, 2023**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Азербайджан | Беларусь[[12]](#footnote-12) | Казахстан | Кыргызстан[[13]](#footnote-13) | Россия[[14]](#footnote-14) | Узбекистан |
| Всего | | | | | | |
| Копирование или перемещение файла или папки | 61,3 | … | 29,2 | 16,5 | … | 45,1 |
| Использование инструмента копирования и вставки для дублирования или перемещения информации в документе | 59,1 | 43,8 | 17,8 | 16,2 | 38,5[[15]](#footnote-15) | 29,3 |
| Использование базовых арифметических формул в электронных табл. | 22,5 | 23,8 | 46,8 | 9,1 | 27,1[[16]](#footnote-16) | 14,9 |
| Подключение и установка новых устройств (модем, принтер, камера и др.) | 24,6 | 21,8 | 16,9 | 7,5 | 16,5 | 7,5 |
| Поиск, загрузка, установка и настройка программного обеспечения | 23,6 | 31,6 | 24,9 | 6,3 | 13,3 | 6,3 |
| Отправка электронной почты с прикрепленными файлами | 48,7 | 40,8 | 54,1 | 14,2 | 78,77[[17]](#footnote-17) | 16,2 |
| Создание электронных презентаций с использованием специального ПО | 16,7 | 12,7 | 25,7 | 8,4 | 14,0 | 8,4 |
| Передача файлов между компьютерами и другими устройствами | 16,7 | 45,4 | 24,1 | 8,8 | 26,1 | 9,1 |
| Написание компьютерных программ с использованием специализированного языка программирования | 5.0 | 1,7 | 5,7 | 1,7 | 1,5 | 2,6 |
| В возрасте 15-24 лет | | | | | | |
| Копирование или перемещение файла или папки | 83,3 | … | 35,4 | 25,0 | … | 70,2 |
| Использование инструмента копирования и вставки для дублирования или перемещения информации в документе | 80,9 | 81,8 | 22,5 | 23,9 | 63,55 | 51,0 |
| Использование базовых арифметических формул в электронных табл. | 45,1 | 48,7 | 60,4 | 12,8 | 49,26 | 25,4 |
| Подключение и установка новых устройств (модем, принтер, камера и др.) | 29,2 | 42,7 | 22,4 | 9,0 | 26,6 | 10,6 |
| Поиск, загрузка, установка и настройка программного обеспечения | 22,5 | 60,9 | 29,1 | 7,2 | 22,4 | 8,4 |
| Отправка электронной почты с прикрепленными файлами | 79,7 | 72,9 | 63,6 | 19,5 | 87,67 | 23,2 |
| Создание электронных презентаций с использованием специального программного обеспечения | 23,5 | 46,7 | 37 | 11,9 | 38,0 | 15,8 |
| Передача файлов между компьютерами и другими устройствами | 21,8 | 81,7 | 29,7 | 10,7 | 39,8 | 15,7 |
| Написание компьютерных программ с использованием специализированного  языка программирования | 5,2 | 7,4 | 7,4 | 1,4 | 3,1 | 4,4 |

**Приложение 20   
Топ-10 трендов промышленной робототехники**



**Приложение 21  
Приложение к постановлению МПА СНГот 14.04.2023 № 55-23**

**Межпарламентская Ассамблея государств — участников**

**Содружества Независимых Государств**

**РЕКОМЕНДАЦИИ  
по нормативному регулированию  
использования искусственного интеллекта,   
включая этические стандарты для исследований и разработок**

Развитие технологий искусственного интеллекта (ИИ) становится серьезным вызовом для правовой системы государств — участников Содружества Независимых Государств (СНГ), системы государственного управления и общества в целом. Это обусловлено, с одной стороны, неуклонным повышением степени автономности действий систем ИИ в решении задач, вызванных технологическим прогрессом, экономической и политической конкуренцией, с другой стороны, низким уровнем правовой определенности в вопросах использования систем ИИ.

В государствах — участниках СНГ, с учетом общего исторического прошлого, тесных экономических связей и заинтересованности в дальнейшем сотрудничестве, целесообразно развивать единый системный подход к интеграции правовых и этических норм в государственную политику в сфере ИИ. Объединенные усилия важно направить на продвижение ответственного, открытого и безопасного подхода к процессу внедрения и использования систем ИИ в странах Содружества.

Основываясь на принципах Концепции сотрудничества государств — участников Содружества Независимых Государств в области цифрового развития общества и Плана первоочередных мер по ее реализации, принятых Советом глав правительств СНГ в октябре 2019 года, а также на международном опыте разработки сходных документов, Межпарламентская Ассамблея предлагает руководствоваться следующими рекомендациями по нормативному регулированию использования ИИ, включая этические стандарты для исследований и разработок.

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1. Цель Рекомендаций**

Целью настоящих Рекомендаций является определение единых основ формирования системы правовых и этических норм, призванных стимулировать разработку и применение систем ИИ в различных отраслях экономики государств — участников СНГ с соблюдением прав граждан и обеспечением безопасности личности, общества и государства.

**1.2. Основные понятия**

Для целей настоящих Рекомендаций используются следующие основные понятия:

*искусственный интеллект* *(ИИ)* — комплекс технологических решений, позволяющий имитировать когнитивные функции человека, включая самообучение и поиск решений без заранее заданного алгоритма, и получать при выполнении конкретных задач результаты, сопоставимые с результатами интеллектуальной деятельности человека;

*система искусственного интеллекта —* [множество](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9C%D0%BD%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE) [элементов](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%AD%D0%BB%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82_(%D1%84%D0%B8%D0%BB%D0%BE%D1%81%D0%BE%D1%84%D0%B8%D1%8F)), находящихся в отношениях и связях друг с другом и образующих определенную целостность, которая содержит искусственный интеллект.

**1.3. Приоритетные задачи развития сферы ИИ**

К приоритетным для развития сферы ИИ в государствах — участниках СНГ рекомендуется относить следующие задачи:

1) поддержка научных исследований с целью обеспечения развития ИИ на мировом уровне;

2) разработка и развитие программного обеспечения, в котором используются технологии ИИ;

3) повышение доступности и качества данных, необходимых для развития технологий ИИ;

4) повышение доступности и уровня развития аппаратного обеспечения, необходимого для решения задач в сфере ИИ;

5) повышение уровня обеспечения рынка технологий ИИ квалифицированными кадрами;

6) повышение уровня информированности населения о технологиях ИИ;

7) создание комплексной системы регулирования общественных отношений, возникающих в связи с использованием и дальнейшим развитием технологий ИИ, на основе единых подходов.

**2. ПРАВОВЫЕ И ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ  
ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА**

**2.1. Правовые принципы регулирования**

При формировании регулирования в сфере ИИ рекомендуется использовать следующие правовые принципы.

2.1.1. Защита прав граждан

Не допускается использование ИИ и систем ИИ, нарушающее права и свободы граждан, на любом из этапов технологического цикла, от разработки до завершения использования. При разработке, обучении и внедрении систем ИИ необходимо соблюдать права и свободы граждан, включая право на защиту персональных данных, право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну.

2.1.2. Минимизация рисков

Разработчикам, операторам систем ИИ и иным лицам, участвующим в разработке, внедрении и использовании систем ИИ, следует принимать меры, направленные на минимизацию рисков нарушения прав и свобод граждан, а также рисков для безопасности общества и государства.

2.1.3. Открытость для технологического развития

Представителям публичной власти в государствах — участниках СНГ следует создавать необходимые условия для развития отрасли ИИ с учетом актуальных потребностей индустрии. Государственную политику рекомендуется направить на поощрение научных и коммерческих разработок в сфере ИИ, создание благоприятных условий для жизни и труда квалифицированных кадров и ведения высокотехнологичного бизнеса, а также на международную кооперацию и сотрудничество в сфере ИИ.

2.1.4. Риск-ориентированный подход

Законодательным органам в государствах — участниках СНГ при регулировании ИИ не следует создавать необоснованные регуляторные барьеры для технологического развития. Регулирование в сфере ИИ должно учитывать потребности отрасли и вероятность реализации рисков, от которых планируется защита субъектов.

2.1.5. Профессиональная оценка

Для оценки потенциальных рисков, возникающих при использовании систем ИИ и развитии ИИ, следует привлекать профильных специалистов по конкретному вопросу в сфере ИИ, которые могут предоставить по запросу необходимую информацию, основанную на проведенных научных исследованиях и (или) верифицируемых данных о практическом опыте.

2.1.6. Баланс интересов

При разработке и принятии нормативных правовых актов следует соблюдать баланс интересов между технологическим развитием и защитой прав граждан, общества и государства. Государствам — участникам СНГ рекомендуется предусмотреть механизмы и процедуры, направленные на принятие сбалансированных решений при возникновении противоречий.

2.1.7. Технологический суверенитет

Согласованную государственную политику государств — участников СНГ в сфере ИИ рекомендуется направить на развитие информационных технологий и обеспечение необходимого уровня технологического суверенитета на пространстве СНГ.

2.1.8. Исключительность военной сферы

По вопросам применения систем ИИ и кооперации в военной сфере рекомендуется разрабатывать специальное регулирование, направленное на обеспечение безопасности и защиту государственных интересов. Положения настоящих Рекомендаций рассчитаны на системы ИИ, применяемые исключительно в гражданских целях.

2.1.9. Поддержка конкуренции

Рекомендуется обеспечить равные для всех субъектов предпринимательской деятельности экономические возможности по коммерциализации использования систем ИИ, возможности защиты от злоупотреблений доминирующим положением и соглашений, ограничивающих конкуренцию на территории государств — участников СНГ. Также рекомендуется обеспечить равный доступ к данным из государственных и муниципальных информационных систем, необходимым для обучения ИИ. При обеспечении равного доступа возможно установление определенных ограничений и обязательств, направленных на защиту прав и свобод граждан, интересов общества и государства, если обеспечивается их применение на равной основе ко всем субъектам.

2.1.10. Расширение сферы саморегулирования

По вопросам, которые не создают рисков или создают минимальные риски для прав и свобод граждан, интересов общества и государства, рекомендуется стимулировать применение добровольных стандартов и иных форм «мягкого права».

2.1.11. Гармонизация законодательства

Государствам — участникам СНГ следует координировать развитие правового регулирования сферы ИИ на основе единых подходов по ключевым вопросам для формирования единого рынка ИИ.

**2.2. Этические принципы регулирования**

Для регулирования ИИ рекомендуется обеспечить применение и развитие следующих этических принципов:

1) приоритет благополучия и безопасности человека, защиты его основополагающих прав и свобод;

2) запрет на причинение вреда человеку в результате работы систем ИИ;

3) подконтрольность человеку в той мере, в которой это технически возможно;

4) проектируемое соответствие закону, в частности требованиям безопасности;

5) объяснимость функционирования систем ИИ,включая критерии для принятия автоматизированных решений;

6) определение лиц, ответственных за действия конкретных систем ИИ;

7)недопущение манипуляцииповедением человека для противоправных целей;

8) недопущение дискриминации гражданпри использованиисистем ИИ для противоправных целей.

**3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НОРМАТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА**

Для обеспечения единого концептуального подхода к регулированию систем ИИ рекомендуется разрабатывать следующие направления нормативного регулирования.

**3.1. Разработка единой терминологической базы**

Отсутствие единого понимания терминов препятствует формированию системного подхода к регулированию любой сферы, включая ИИ. В рамках данного направления рекомендуется выработать глоссарий, в котором будет зафиксирован единый подход к определению терминов, используемых в сфере ИИ, для государств — участников СНГ.

**3.2. Обеспечение необходимого уровня безопасности систем ИИ**

3.2.1. Общие требования к безопасности

Обеспечение необходимого уровня безопасности систем ИИ является ключевым условием внедрения технологий ИИ. Законодательство государств — участников СНГ уже содержит общие требования к безопасности продуктов (товаров, работ и услуг), однако с учетом развития технологий ИИ рекомендуется систематизировать и уточнить такие требования применительно к системам ИИ.

Развитие правового регулирования в сфере обеспечения информационной безопасности рекомендуется осуществлять с учетом целей, задач и содержания законодательства государств — участников СНГ об информационной безопасности, включая правовое регулирование критической информационной инфраструктуры и защиту персональных данных граждан государств — участников СНГ.

3.2.2. Разработка единых технических требований

Для эффективного внедрения технических решений на основе ИИ на территории государств — участников СНГ важно обеспечить единство технических требований, включая различные стандарты и процедуры сертификации. Рекомендуется сформировать единый подход к техническим требованиям, предъявляемым при оценке соответствия систем ИИ. Это позволит осуществлять внедрение и развитие систем ИИ на всем рынке государств — участников СНГ без дополнительных затрат, вызванных различиями в технических требованиях, а также создавать экосистемы сервисов в рамках стран Содружества.

3.2.3. Защита потребителей

С целью защиты прав потребителей при приобретении продуктов (товаров, работ, услуг), основанных на работе систем ИИ, рекомендуется разработать правила, касающиеся:

— реализации существующих прав потребителей с учетом особенностей продуктов (товаров, работ, услуг), функциональность которых определяется и может изменяться системами ИИ;

— подтверждения и оценки соответствия продукции при внедрении в нее ИИ, включая оценку соответствия функциональным требованиям и требованиям безопасности;

— включения в системы ИИ функциональных особенностей, обеспечивающих возможность оператора прекратить деятельность системы ИИ в критической ситуации («красная кнопка»);

— стимулирования выработки и принятия разработчиками и производителями систем ИИ этических норм в области обработки информации, добросовестного информирования об основных функциональных особенностях систем ИИ, а также внедрения систем добровольной сертификации соответствия таким нормам.

**3.3. Повышение доверия к системам ИИ**

3.3.1. Юридическая ответственность за вред, причиненный в результате работы систем ИИ

Рекомендуется разработать правила, по которым определяется лицо или круг лиц, несущие ответственность за вред, причиненный в результате нарушения работы систем ИИ.

При разработке правил следует учитывать, что в создании и использовании систем ИИ может участвовать широкий круг лиц, из-за чего определение ответственного лица или ответственных лиц становится затруднительным. В связи с этим рекомендуется определить порядок применения общих норм и (или) разработать специальные правила, определяющие ответственных лиц или распределение ответственности между ними. Для этого потребуется принять аргументированное решение, учитывающее существующие подходы к решению проблемы, включая варианты безусловной ответственности, распределенной ответственности по цепочке, страхование с регрессным взысканием, а также предпринять попытку выработки новых или комбинированных подходов.

Следует учитывать, что безусловная ответственность оператора систем ИИ должна быть ограничена в случае технической невозможности оператора воздействовать на заранее определенные алгоритмы.

Также важно учитывать, что повышенные требования к разработчику в части ответственности и (или) формирования компенсационных фондов могут снизить стимулы для развития бизнеса в данной сфере.

3.3.2. Страхование

Рекомендуется определить случаи и условия обязательного страхования ответственности за вред, причиненный в результате действия систем ИИ. Это особенно важно для случаев причинения вреда при трудно-предвидимых обстоятельствах.

Требования к определению размера страховых сумм следует дифференцировать в зависимости от рисков, порождаемых системой ИИ, и степени ее автономности.

3.3.3. Прозрачность и объяснимость решений, принимаемых при помощи системы ИИ

Рекомендуется определить случаи, в которых операторы систем ИИ и (или) разработчики обязаны раскрывать или предоставлять информацию конкретным лицам, например уполномоченному органу или потребителю. Информация может включать следующие сведения:

— факт использования систем ИИ;

— исходный код;

— объем и цели обработки данных;

— данные о проведении успешного тестирования безопасного использования ИИ;

— данные о внутренних ограничениях системы ИИ;

— сведения о лице, ответственном за действия системы ИИ;

— сведения об инвесторах в систему ИИ.

Также рекомендуется принять меры, направленные на повышение цифровой грамотности среди широкого круга лиц и на финансирование просветительских проектов в сфере ИИ.

**3.4. Обеспечение доступа к данным для обучения и использования систем ИИ в рамках единого подхода**

Для повышения эффективности внедрения и развития систем ИИ рекомендуется обеспечить доступ к наибольшему количеству массивов данных. Чем больше полной и актуальной информации предоставляется для систем ИИ, тем выше точность принимаемых решений и ниже вероятность принятия дискриминационного решения, в силу способности системы к самообучению (машинному обучению). Вместе с тем возникает проблема возможного нарушения прав граждан, особенно это касается права на неприкосновенность частной жизни и права на защиту персональных данных.

С целью повышения доступности и качества данных рекомендуется адаптировать законодательства государств — участников СНГ для обеспечения:

— безопасного и ответственного доступа разработчиков систем ИИ к данным и безопасного обмена различными типами данных, включая данные, собираемые государственными органами и медицинскими организациями;

— особых условий (режимов) доступа к данным, включая персональные данные, с целью выполнения научных исследований, обучения систем ИИ и разработки технологических решений на их основе, а также правовых условий для организации идентификации с использованием технологий ИИ.

Одним из ключевых способов решения данной задачи является разработка единых требований к обезличиванию персональных данных, что позволит снизить риски нарушения прав на защиту персональных данных и личную и семейную тайну.

Следует рассмотреть возможность введения специальных оснований для обработки данных, связанных с обучением ИИ, и ухода от практики формальных требований, создающих дополнительные барьеры для развития технологий, но фактически не защищающих права субъектов.

Для существующих режимов профессиональной тайны (врачебная тайна, банковская тайна, тайна связи, адвокатская тайна и другие) рекомендуется проработать вопрос целесообразности и возможности определения условий, при которых субъекты профессиональной тайны вправе привлекать для обработки соответствующих сведений сторонние организации.

Кроме того, рекомендуется определить пределы свободного использования данных системами ИИ таким образом, чтобы обеспечить баланс между защитой интересов правообладателей и развитием технологий.

**3.5. Регулирование, способствующее внедрению и использованию систем ИИ**

3.5.1. Тестирование технических решений на основе систем ИИ

Рекомендуется разработать проекты актов, позволяющих осуществлять тестирование внедрения новых технологий, включая системы ИИ, на территории всех государств — участников СНГ в рамках экспериментальных правовых режимов (regulatory sandbox). Такая правовая конструкция, являясь формой сотрудничества технологических компаний и государственных органов, позволяет протестировать технологии в условиях, наиболее близких к реальным, отменить на время действие определенных ограничений, содержащихся в законодательстве, преодолеть возможные правовые барьеры (если эксперимент окажется удачным) при обеспечении контроля за соблюдением прав граждан.

3.5.2. Финансирование технического развития

Рекомендуется разработать программы финансовой поддержки организаций, занимающихся разработкой и внедрением технологий ИИ (как малого и среднего бизнеса, так и научных учреждений) в государствах — участниках СНГ. Также рекомендуется создавать дополнительные стимулы для использования и коммерциализации результатов исследований научных учреждений в данной области.

3.5.3. Совершенствование порядка охраны прав на результаты интеллектуальной деятельности

Рекомендуется разработать правила, по которым будет предоставляться охрана произведениям, созданным при помощи систем ИИ с высокой степенью автономности. Для определения правового режима результатов интеллектуальной деятельности, созданных с использованием систем ИИ, необходимо решить вопросы об оригинальности, о наличии творческого и (или) интеллектуального труда при создании произведения, о возможности охраны таких произведений в качестве вложений в процесс обучения системы и создания результата (объект смежного права). При этом необходимо определить пределы допустимого использования произведений, права на которые принадлежат третьим лицам, для целей машинного обучения. Также необходимо рассмотреть вопрос об оптимальном сроке для охраны такого результата.

3.5.4. Просвещение и рынок труда

При выработке государственной политики в сфере занятости рекомендуется учитывать влияние, которое может оказать расширение применения систем ИИ на рынок труда и на востребованность отдельных профессий.

Рекомендуется на государственном уровне решать вопросы подготовки профессиональных кадров в сфере ИИ и обеспечить возможность переподготовки для лиц, чья профессиональная деятельность в большей степени автоматизирована. Также рекомендуется повышать общий уровень цифровой культуры, цифровой грамотности населения наиболее доступными способами, своевременно адаптировать учебные программы в образовательных учреждениях к меняющимся технологическим условиям и складывающемуся в связи с этим рынку труда. Кроме того, рекомендуется создавать благоприятные условия для развития и использования различных возможностей в образовательных целях и поощрять массовую просветительскую деятельность.

С целью привлечения иностранных специалистов высокого уровня в сфере ИИ рекомендуется предусмотреть меры, облегчающие их въезд и работу в государствах — участниках СНГ, а также создавать для них конкурентоспособные условия проживания, включая равный доступ к защите нарушенных прав в административном и судебном порядке.

**3.6. Международное сотрудничество**

Государствам — участникам СНГ рекомендуется принимать активное участие в разработке международных документов в сфере ИИ, прежде всего в рамках Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений, Шанхайской организации сотрудничества, БРИКС, Евразийского экономического союза.

Целесообразно также обеспечить активное участие специалистов государств — участников СНГ в разработке международных стандартов и иных документов, в том числе на ключевых международных площадках (Международная организация по стандартизации, Международная электротехническая комиссия, Международный союз электросвязи, Организация экономического сотрудничества и развития, Институт инженеров электротехники и электроники).

**4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

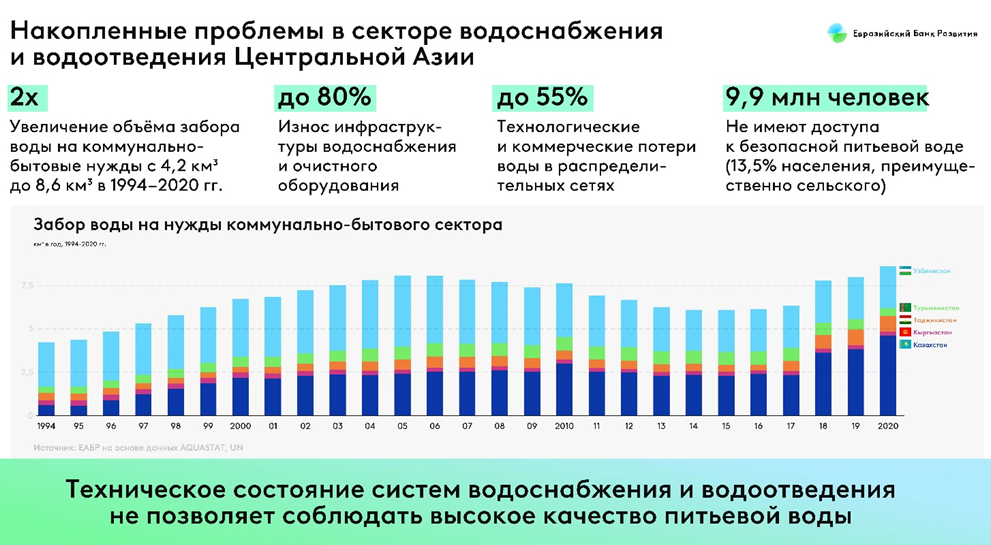
Для целей развития положений настоящих Рекомендаций могут быть приняты модельные законы и иные акты, содержащие:

— определения основных терминов в сфере ИИ;

— этические принципы, стандарты и правила;

— общеобязательные правила, касающиеся одного или нескольких аспектов, указанных в разделах 2–3 настоящих Рекомендаций.

**Приложение 22** **Проблемы в секторе водоснабжения и водоотведения Центральной Азии**



**Приложение 23  
Оценка дефицита финансирования в ЦА, млн долл в 2025-2030 гг.**



Источник: составлено экспертами Евразийского Банка развития на основе данных ООН и государственных ведомств.

**Приложение 24  
Международный опыт в сфере коммунальных услуг**

* **Ответственность**:  
  Государство отвечает за коммунальные услуги. Полная приватизация – редкое явление.
* **Частный сектор**:  
  Участие частного сектора растет во многих странах. Используются различные формы государственно-частного партнерства (ГЧП). Наиболее популярная форма – концессия.
* **Зависимость концессионеров**:  
  Высокая зависимость от тарифов, муниципальных платежей, сборов и субсидий.  
  Пример: Англия/Уэльс – один из лидеров по уровню субсидирования.
* **Крупные игроки**:  
  Концессионеры — часто транснациональные компании (Veolia Environnement, Suez Environnement, Severn Trent, Thames Water). Управляют услугами в крупных городах.

**Приложение 25  
Численность занятого населения**

(в возрасте 15 лет и старше; в среднем за год;   
по данным обследований рабочей силы; тыс. человек)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| **Азербайджан** |  |  |  |  |
| всего | 4721,2 | 4831,1 | 4901,1 | 4963,3 |
| мужчины | 2476,7 | 2526,8 | 2556,5 | 2587,7 |
| женщины | 2244,5 | 2304,3 | 2344,6 | 2375,6 |
| **Армения** |  |  |  |  |
| всего | 1060,1 | 1096,8 | 1134,8 | 1184,7 |
| мужчины | 570,2 | 599,2 | 637,9 |  |
| женщины | 489,9 | 497,6 | 496,9 |  |
| **Беларусь** |  |  |  |  |
| всего | 4885,4 | 4850,6 | 4847,1 | 4800 |
| мужчины | 2461 | 2401,9 | 2408,1 | 2387,1 |
| женщины | 2424,4 | 2448,7 | 2439 | 2412,9 |
| **Казахстан** |  |  |  |  |
| всего | 8732 | 8807,1 | 8971,5 | 9081,9 |
| мужчины | 4519,5 | 4554,9 | 4673,2 | 4711,7 |
| женщины | 4212,5 | 4252,2 | 4298,3 | 4370,2 |
| **Кыргызстан** |  |  |  |  |
| всего | 2445,2 | 2537,9 | 2581,1 | 2656,2 |
| мужчины | 1495,4 | 1573,2 | 1584,2 | 1624,8 |
| женщины | 949,8 | 964,7 | 996,9 | 1031,4 |
| **Молдова** |  |  |  |  |
| всего | 834,2 | 843,4 | 862,3 | 886,9 |
| мужчины | 434,5 | 443 | 443,7 | 445,1 |
| женщины | 399,7 | 400,4 | 418,6 | 441,7 |
| **Россия** |  |  |  |  |
| всего | 71116 | 72298 | 72644 | 73636 |
| мужчины | 36342 | 37034 | 37081 | 37690 |
| женщины | 34774 | 35264 | 35563 | 35946 |
| **Таджикистан[[18]](#footnote-18)** |  |  |  |  |
| всего | 2506 | 2534 | 2545 | 2625 |
| мужчины |  |  |  |  |
| женщины |  |  |  |  |
| **Узбекистан10** |  |  |  |  |
| всего | 13237 | 13539 | 13707 | 14014 |
| мужчины | 7752 | 7944 | 8059 |  |
| женщины | 5485 | 5595 | 5648 |  |
| **Украина** |  |  |  |  |
| всего | 15996 | 15693 |  |  |
| мужчины | 8346 | 8242 |  |  |
| женщины | 7650 | 7451 |  |  |
| **СНГ[[19]](#footnote-19), млн. человек** |  |  |  |  |
| всего | 125 | 126 | 112 | 113 |
| мужчины | 66 | 66 | 59 |  |
| женщины | 59 | 60 | 53 |  |

**Приложение 26  
Фактическая продолжительность рабочей недели**

(в среднем отработано часов в неделю 1 занятым)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **2010** | **2015** | **2018** | | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | |
| Австрия | |  | 35 | 35 | | 35 | 34 | 33 | 33 | 33 | |
| **Беларусь** | | 40 | 39 | 40 | | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | |
| Бельгия | | 37 | 37 | 37 | | 36 | 36 | 36 | 36 | 35 | |
| Болгария | | 40 | 40 | 40 | | 40 | 39 | 40 | 39 | 39 | |
| Венгрия | | 40 | 38 | 38 | | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | |
| Германия | | 35 | 35 | 35 | | 35 | 34 | 34 | 34 | 34 | |
| Греция | | 41 | 41 | 40 | | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | |
| Дания | | 35 | 34 | 34 | | 33 | 34 | 34 | 33 | 34 | |
| Ирландия | | 35 | 35 | 36 | | 36 | 36 | 35 | 35 | 35 | |
| Испания | | 38 | 37 | 37 | | 37 | 36 | 36 | 36 | 36 | |
| Италия | | 37 | 36 | 37 | | 37 | 36 | 36 | 36 | 36 | |
| Латвия | | 38 | 38 | 38 | | 38 | 38 | 38 | 38 | 39 | |
| Литва | | 38 | 38 | 38 | | 38 | 38 | 38 | 38 | 39 | |
| Люксембург | | 38 | 38 | 37 | | 38 | 37 | 36 | 35 | 35 | |
| Нидерланды | | 32 | 31 | 31 | | 32 | 31 | 30 | 31 | 31 | |
| Норвегия | | 34 | 34 | 34 | | 34 | 33 | 33 | 33 | 33 | |
| Польша | | 40 | 40 | 39 | | 39 | 38 | 40 | 39 | 40 | |
| Португалия | | 38 | 38 | 38 | | 38 | 37 | 38 | 38 | 38 | |
| **Молдова** | | **39** | **38** | **39** | | **40** | **39** | **40** | **41** | **38** | |
| **Россия1)** | | **38** | **38** | **38** | | **38** | **36** | **38** | **38** | **38** | |
| Северная Македония | |  | 41 | 42 | | 40 | 39 | 40 | 40 | 39 | |
| Сербия | |  | 42 | 42 | | 42 | 41 | 42 | 42 | 41 | |
| Словакия | | 39 | 39 | 39 | | 39 | 38 | 38 | 38 | 38 | |
| Словения | | 38 | 39 | 38 | | 38 | 39 | 38 | 38 | 38 | |
| Великобритания | | 35 | 36 | 36 | | 36 |  |  |  |  | |
| Украина | | 38 | 39 | 35 | | 35 | 34 |  |  |  | |
| Финляндия | | 36 | 35 | 35 | | 35 | 35 | 34 | 34 | 34 | |
| Франция | | 37 | 36 | 36 | | 36 | 36 | 36 | 36 | 36 | |
| Чехия | | 40 | 39 | 39 | | 39 | 38 | 38 | 38 | 38 | |
| Швейцария | | 37 | 36 | 36 | | 36 | 35 | 35 | 36 | 36 | |
| Швеция | | 36 | 35 | 35 | | 35 | 34 | 35 | 35 | 35 | |
| Эстония | | 38 | 38 | 37 | | 38 | 37 | 36 | 36 | 36 | |
| **Азия** |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| **Азербайджан** | **35** | **37** | | **38** | **38** | **35** | **37** | **37** | **37** |
| **Армения** |  | **38** | | **39** | **38** | **33** | **33** | **32** | **34** |
| Вьетнам |  | 41 | | 42 | 40 | 41 | 41 | 42 | 42 |
| Израиль |  | 38 | | 39 | 39 | 39 | 39 | 38 |  |
| Индонезия |  | 40 | |  |  |  |  |  | 38 |
| **Казахстан** | **37** | **38** | | **38** | **38** | **37** | **38** | **38** | **38** |
| **Кыргызстан** |  | **36** | | **38** | **39** | **39** | **39** | **39** | **39** |
| Китай | 47 |  | |  |  |  |  |  |  |
| Пакистан |  | 47 | | 47 | 46 |  | 47 |  |  |
| Республика Корея | 45 | 44 | | 42 | 41 | 40 | 39 | 39 | 39 |
| **Таджикистан** |  | **40** | | **41** | **41** | **41** | **41** | **41** | **38** |
| Таиланд |  | 43 | | 43 | 43 | 41 | 41 | 42 | 42 |
| Турция | 48 | 47 | | 45 | 45 | 43 | 44 | 44 | 44 |
| Филиппины |  | 41 | | 42 | 42 | 39 | 40 | 41 |  |
| Япония | 40 | 39 | | 38 | 38 | 37 |  |  |  |
| **Африка** |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| Египет | 46 | 46 | | 46 | 46 | 42 | 43 | 46 |  |
| Южно-Африканская Респ. | 44 | 43 | | 43 | 43 | 42 | 42 | 42 | 43 |
| **Америка** |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| Бразилия |  | 39 | | 38 | 38 | 38 | 39 | 39 | 39 |
| Канада | 36 | 36 | | 36 | 32 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Мексика | 43 | 43 | | 44 | 44 | 42 | 43 | 44 | 44 |
| США | 38 | 38 | | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 |
| Чили |  | 41 | | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| **Австралия и Океания** |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| Австралия | 34 | 34 | | 33 | 33 | 32 |  |  |  |
| Новая Зеландия | 33 | 33 | | 33 | 33 | 33 | 33 |  |  |

1) Данные за 2015-2022 гг. пересчитаны с учетом итогов ВПН-2020.

**Приложение 27  
Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в России в соответствии с договором ЕАЭС по видам экономической деятельности**

(на конец периода), тыс. чел.**1);2)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Январь – сентябрь 2023 г.** | **Январь – сентябрь 2024 г.** |
| **По организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность без образования юр. лица** | **822,0** | **879,4** |
| том числе: |  |  |
| Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство | 24,1 | 22,1 |
| Добыча полезных ископаемых | 9,9 | 6,7 |
| Обрабатывающие производства | 52,7 | 56,0 |
| Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха | 3,4 | 3,7 |
| Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | 3,2 | 3,3 |
| Строительство | 241,2 | 245,5 |
| Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов, деятельность гостиниц и предприятий обществ. питания | 205,0 | 219,0 |
| Транспортировка и хранение, деятельность в области информации и связи | 101,0 | 114,7 |
| Деятельность финансовая и страховая, деятельность по операциям с недвижимым имуществом | 32,1 | 28,3 |
| Деятельность профессиональная, научная и техническая; деятельность административная и сопутствующие доп. услуги | 68,7 | 98,6 |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение | 0,4 | 0,4 |
| Образование | 8,5 | 7,4 |
| Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг | 7,4 | 7,3 |
| Другие виды экономической деятельности | 64,5 | 66,4 |

1) По данным Министерства внутренних дел Российской Федерации (МВД России).

2) Виды экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД 2.

**Приложение 28  
Темпы роста номинальных и реальных денежных доходов населения в 2024 году**

(в % к предыдущему году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Среднедушевой  денежный доход1)** | | **Заработная плата на 1 работающего** | | **Пенсии2)** | |
|  | **номиналь-ный** | **с учетом роста потребитель-ских цен** | **номиналь-ная** | **с учетом роста потребительских цен** | **номиналь-ные** | **с учетом роста потребительских цен** |
| **Азербайджан** |  |  |  |  |  |  |
| 2023 | 112,2 | 103,1 | 111,2 | 102,2 | 115,3 | 106,0 |
| 2024 | 105,9 | 103,6 | 108,1 | 105,8 | 101,2 | 99,0 |
| **Армения** |  |  |  |  |  |  |
| 2023 | … | … | 114,6 | 112,4 | 118,4 | 116,1 |
| 2024 | … | … | 106,4 | 106,1 | 106,7 | 106,4 |
| **Беларусь** |  | |  | |  | |
| 2023 | 114,3 | 108,8 | 116,7 | 111,0 | 116,3 | 110,6 |
| 2024 | … | … | 119,4 | 113,0 | 116,9 | 110,6 |
| **Казахстан** |  |  |  |  |  |  |
| 2023 | 115,5 | 100,9 | 117,1 | 102,3 | 114,5 | 100,0 |
| 2024 | 110,8 | 101,9 | 111,6 | 102,7 | 111,2 | 102,3 |
| **Кыргызстан** |  |  |  |  |  |  |
| 2023 | … | … | 120,3 | 108,6 | 149,0 | 134,5 |
| 2024 | … | … | 112,7 | 107,3 | 100,0 | 95,2 |
| **Молдова** |  |  |  |  |  |  |
| 2023 | … | … | 117,83) | 107,43) | 114,8 | 101,2 |
| 2024 | … | … | 114,83) | 110,13) | 108,0 | 103,2 |
| **Россия** |  |  |  |  |  |  |
| 2023 | 113,1 | 106,5 | 113,84) | 107,64) | 108,9 | 102,9 |
| 2024 | 117,7 | 108,4 | 117,84) | 108,74) | 107,5 | 99,1 |
| **Таджикистан** |  |  |  |  |  |  |
| 2023 | … | … | 114,44) | 110,54) | 110,4 | 106,5 |
| 2024 | … | … | 114,94) | 111,04) | 131,5 | 127,1 |
| **Узбекистан** |  |  |  |  |  |  |
| 2023 | 115,0 | 104,6 | 117,2 | 106,6 | 109,8 | 99,8 |
| 2024 | 116,1 | 105,9 | 117,4 | 107,1 | 113,6 | 103,6 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

1) В Азербайджане - по методологии СНС; по Казахстану – оценка доходов по национальной методике; по Узбекистану – совокупный доход.

2) Среднемесячный минимальный размер пенсии по возрасту с учетом компенсационных выплат;   
в Армении, Кыргызстане и России - базовая пенсия.

3)Январь-сентябрь.

4) Январь-ноябрь.

**Приложение 29  
Среднемесячная номинальная зарплата по отдельным видам экономической деятельности**

(январь-декабрь 2024 г.; в % к средней заработной плате по экономике)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Азербайд-жан** | **Армения** | **Беларусь** | **Казах- стан** | **Кыргыз-стан** | **Молдова1)** | **Россия2)** | **Таджикис-тан2)** | **Узбекис- тан** |
| Сельское, лесное и рыбное хозяйство | 58 | 67 | 81 | 65 | 72 | 65 | 74 | 37 | … |
| Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров | 353 | 191 | 180 | 212 | 172 | 89 | 175 | 179 | 170 |
| Обрабатывающая промышленность | 90 | 78 | 109 | 118 | 150 | 85 | 101 | 107 | 115 |
| Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционир. | 109 | 109 | 109 | 100 | 131 | 147 | 100 | 166 | 139 |
| Водоснабжение; канализа-ционная система, контроль над сбором и распределением отходов | 74 | 72 | 89 | 69 | 84 | 88 | 73 | 58 | 78 |
| Строительство | 108 | 91 | 118 | 127 | 108 | 87 | 98 | 133 | 112 |
| Оптовая и розничная торговля, ремонт моторных транспортных средств и мотоциклов | 68 | 72 | 92 | 90 | 109 | 91 | 87 | 81 | 116 |
| Транспорт и складирование | 138 | 99 | 99 | 132 | 133 | 85 | 103 | 135 | 151 |
| Услуги по проживанию и питанию | 74 | 50 | 72 | 84 | 78 | 65 | 60 | 59 | 87 |
| Информация и связь | 166 | 300 | 248 | 178 | 181 | 243 | 183 | 197 | 246 |
| Финансовая и страховая деятельность | 266 | 315 | 158 | 213 | 203 | 188 | 218 | 265 | 285 |
| Операции с недвижимым имуществом | 106 | 69 | 87 | 74 | 89 | 83 | 71 | 102 | … |
| Профессиональная, научная и техническая деятельность | 170 | 101 | 124 | 148 | 119 | 111 | 141 | 112 | … |
| Административная деятельность и дополнительные услуги в данной области | 61 | 67 | 70 | 90 | 84 | 80 | 69 | 76 | … |
| Гос. управление и оборона, обязательное социальное обеспечение | 140 | 139 | 119 | 84 | 132 | 112 | 92 | 85 | … |
| Образование | 75 | 56 | 69 | 75 | 69 | 81 | 72 | 85 | 68 |
| Здравоохранение и социальные услуги | 84 | 86 | 80 | 78 | 62 | 109 | 82 | 74 | 64 |
| Искусство, развлечения и отдых | 74 | 115 | 71 | 67 | 61 | 72 | 88 | 85 | 80 |
| Предоставление прочих видов услуг | 130 | 54 | 76 | 80 | 70 | 120 | 79 | 212 | … |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1) Январь-сентябрь 2024 г. 2) Январь-ноябрь 2024 г.

1. Без данных по Таджикистану и Туркменистану и Узбекистану. [↑](#footnote-ref-1)
2. Такие [данные опубликовала](https://rshiny.ilo.org/dataexplorer50/?lang=en&segment=indicator&id=UNE_2EAP_SEX_AGE_RT_A) МОТ на своем сайте, где представлен рейтинг уровня безработицы среди 187 государств мира. [↑](#footnote-ref-2)
3. В октябре 2024г.Выплаты по безработице включают погашение задолженности за предыдущие месяцы [↑](#footnote-ref-3)
4. Доклад ВЭФ «Будущее профессий 2025» (The Future of Jobs 2025) Доклад основан на анализе ситуации в 22 отраслях промышленности 55 экономик мира (на них приходится 88% мирового ВВП) — опрошены 1043 компании с общим персоналом 14,1 млн сотрудников. Страны СНГ докладом ВЭФ не охвачены, но в целом выводы исследования соответствуют ситуации во многих странах региона [↑](#footnote-ref-4)
5. На конец ноября 2024 г. [↑](#footnote-ref-5)
6. Шваб К.(2016) Четвертая промышленная революция. М.: Эксмо.138стр (стр8-10, 41) [↑](#footnote-ref-6)
7. По данным Института развития предпринимательства и экономики. [↑](#footnote-ref-7)
8. Статистика при расчете средней зарплаты не учитывает трудовые доходы индивидуальных предпринимателей, нанимаемых ими работников, а также самозанятых и работающих в теневом секторе экономики. При их учете безусловно размер средней зарплаты был бы ниже. [↑](#footnote-ref-8)
9. Анализ ситуации в 2024г. с минимальной зарплатой представлен в записке Департамента ВКП «О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума»» [↑](#footnote-ref-9)
10. NUMBO – крупная в мире база данных о стоимости и качестве жизни, основанная на коллективном сборе информации, дает рейтинг стран по индексу покупательной способности. [↑](#footnote-ref-10)
11. В отношении заработной платы руководителя действует ограничение: соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы по организации в целом (далее — коэффициент) не может превышать 8. Трудовым договором (контрактом) руководителя может быть установлен иной коэффициент, но в любом случае он не должен быть выше 8 ([ч. 1](https://ilex.by/news/izmenen-poryadok-oplaty-truda-rukovoditelej/) и 2 подп. 2.1 Постановления Совета Министров N 597 от 2013 г.). [↑](#footnote-ref-11)
12. 15-72 года [↑](#footnote-ref-12)
13. Доля женщин в 15-49 лет. [↑](#footnote-ref-13)
14. 15-74 года [↑](#footnote-ref-14)
15. Копирование, вставка или перемещение текст, фото-, видео-, аудиофайлов (например, в документе, между документами, в «облаке»). [↑](#footnote-ref-15)
16. Работа с электронными таблицами (напр., использование функций фильтрации, сортировки, формулы, создание диаграмм и т.д.). [↑](#footnote-ref-16)
17. Отправка сообщений по электронной почте, через мессенджеры (WhatsApp, Telegram, Viber и другие), посредством SMS с прикрепленным(и) файлом(ами) (например, с документами, фото-, видео-, аудио-файлами или другими файлами). [↑](#footnote-ref-17)
18. По данным баланса трудовых ресурсов. [↑](#footnote-ref-18)
19. Без данных по Туркменистану; с учетом данных Таджикистана по ОРС 2016 [↑](#footnote-ref-19)